



PLAN CURRICULAR

**TERCER CURSO DE FORMACIÓN Y
ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL EN AREA
ORDINARIA**

**ESCUELA DE JUECES DEL ESTADO
UNIDAD DE FORMACION Y ESPECIALIZACIÓN**

2022

Contenido

1. INTRODUCCION	3
2. ANTECEDENTES.....	4
3. PROPÓSITO DEL CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL EN ÁREA ORDINARIA	8
4. CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL	8
4.1. Proceso de selección de las y los estudiantes del Curso	9
4.2. Criterios de Admisión	10
4.3. Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria	13
5. MODELO PEDAGÓGICO DE LA FORMACIÓN JUDICIAL	14
5.1. Esquema del Modelo Pedagógico de la Formación Judicial.....	15
5.2. Fundamentos teóricos del Modelo Pedagógico.....	15
5.3. Características del Modelo Pedagógico	22
6. REGIMEN ACADÉMICO	35
7. PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN.....	36
8. PERFIL DE LA JUEZA O DEL JUEZ EN BOLIVIA. PERFIL DE LA GRADUADA O EL GRADUADO DEL CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DEL ÁREA ORDINARIA.....	37
9. ESTRUCTURA CURRICULAR.....	44
9.1. Plan Temático General	44
9.2. Malla Curricular	46
9.3. Contenidos del Plan Curricular	47
ÁREA TRONCAL.....	47
AREA COMPLEMENTARIA.....	62
9.4. Alcance de la Práctica Judicial	67
9.5. Características de la Evaluación Final.....	68
9.6. Fondo de tiempo por Fases.....	68
9.7. Metodología	70
9.7.1. Formas Organizativas de la Enseñanza	70
9.7.2. Métodos de Enseñanza	71
9.7.3. Técnicas	75



9.7.4. Medios de Enseñanza.....	76
10. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DEL CURSO.....	82
11. SISTEMA DE EVALUACIÓN	83
11.1. Evaluación del aprendizaje.....	83
11.2. Evaluación del Proceso Académico	86
12. PLANTEL DOCENTE	86
ANEXO N°1	88
CRONOGRAMA DEL DESARROLLO DEL TERCER CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL	88
ANEXO N°2	90
PLANES MODULARES.....	90

ESCUELA DE JUECES DEL ESTADO UNIDAD DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN

PLAN CURRICULAR DEL TERCER CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL EN ÁREA ORDINARIA

1. INTRODUCCION

La Constitución Política del Estado, en su artículo 178, II) establece que el desempeño de los jueces, de acuerdo a la Carrera Judicial, se constituye en una garantía de la independencia judicial, siendo así importante la activación del Sistema de Carrera Judicial, a través del ingreso ordinario que inicia en la formación de juezas y jueces por parte de la Escuela de Jueces del Estado, que tiene una trascendencia fundamental, impactando en uno de los principios universales y fundamentales de todo Sistema Judicial, el cual es precisamente la independencia que se espera ejerzan las autoridades jurisdiccionales en el ejercicio de sus funciones.

Lo anterior se ve fortalecido con las decisiones del colectivo social, a partir de la Cumbre Nacional de Justicia “Para Vivir Bien” realizada en 2016, que determinó el fortalecimiento de la Escuela de Jueces del Estado y la prevalencia del ingreso a la Carrera Judicial, a partir del proceso formativo judicial desarrollado por el ente académico del Órgano Judicial.

Ante la necesidad de contar con Juezas y Jueces capaces de enfrentar los retos generados por los cambios normativos en el marco del modelo de Justicia Plural y en función a las competencias efectivas que deben desarrollar estas servidoras y servidores públicos, la Escuela de Jueces del Estado, a través de la Unidad de Formación y Especialización, en virtud a lo dispuesto en la Ley N°025 del Órgano Judicial, es la instancia responsable de planificar, organizar y desarrollar el Proceso de Formación Judicial, que comprende un proceso riguroso de selección de estudiantes, así como el desarrollo del denominado Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, fundándose este último en un Plan Curricular, que presenta los componentes y características académicas del proceso formativo, dirigidas a desarrollar las competencias necesarias para el futuro ejercicio de la labor jurisdiccional de las y los estudiantes. Con el fin de coadyuvar en el proceso de transformación de la justicia y procurar un mejor servicio a la sociedad boliviana con profesionales idóneos y comprometidos con una justicia de calidad.

2. ANTECEDENTES

El proceso educativo como hecho social se desarrolla en una realidad concreta, en un determinado contexto, lo cual significa que práctica y contexto están íntimamente ligados.

El contexto genera demandas y tiene expectativas en relación a lo que se espera del proceso educativo. Por ejemplo, la educación a finales del siglo XIX apenas tenía la demanda de promover el desarrollo de habilidades informáticas, porque en aquel contexto social y económico, el acceso a una computadora estaba limitado al ciudadano común por diversos motivos, entre ellos el elevado costo que suponía su adquisición.

En el ámbito judicial, se presenta una situación igual: un contexto que a la par de generar demandas en la formación y capacitación, tiene expectativas sobre cómo el hecho educativo puede contribuir a mejorar y transformar los múltiples componentes que hacen a la labor judicial.

Las demandas a la justicia se pueden escuchar a diario en términos positivos y negativos “que sea oportuna”, “que sea transparente”, “que sea inclusiva”, “que no sea corrupta”, “que no privilegie a los ricos”, “que deje la burocracia”, entre otras. Tal ha sido la demanda social a este sector que, desde la gestión 2012 se han desarrollado al menos dos Cumbres de Justicia; sin embargo, posiblemente la de mayor relevancia fue la desarrollada en junio de 2016 donde, como era de esperarse, el tema de formación y capacitación constituyó una mesa de trabajo especializada. En esta área, se propuso entre otros aspectos¹:

- Promover que la formación en la Escuela de Jueces del Estado sea obligatoria para el ingreso a la Carrera Judicial.
- Promover la institucionalización del Escalafón Judicial y la transversalización de la Carrera Judicial.
- Fortalecer la Escuela de Jueces del Estado, Escuela de Fiscales del Estado y Universidad Policial (respecto a investigación criminal, ciencias forenses y en lo que corresponda), mediante la reingeniería de dichas instancias, con el objeto

¹ Conclusiones Cumbre Nacional de Justicia Plural para Vivir Bien. Junio de 2016. Disponible en: www.comunicación.gob.bo

de plantear una formación, capacitación, actualización, perfeccionamiento continuo y obligatorio de los operadores de justicia con plena accesibilidad. Esta capacitación servirá para la evaluación en la permanencia en sus cargos.

- Desconcentrar el trabajo de la Escuela de Jueces del Estado, para que su oferta académica se desarrolle en todo el país.

Lamentablemente, el informe sobre el Estado de la Justicia en Bolivia 2018, publicado por la Fundación Construir², evidencia que, como sucede en varias de las propuestas emanadas de esta Cumbre, el área de formación y capacitación judicial ha sido escasamente atendida.

Sin pretender que la acción educativa de la Escuela de Jueces del Estado sea la panacea para los problemas que aquejan a la justicia, se debe reconocer que las demandas sociales y sectoriales establecen el contexto en el cual las Unidades de Formación y Especialización y de Capacitación desarrollan su trabajo. Es por ello, que a lo largo de la planificación educativa y el desarrollo de los procesos formativos se debe tener presente aquellas demandas que permitirán contribuir a transformar esa realidad.

Sin embargo, las demandas de un sector, en este caso el judicial, se traducen casi de inmediato en expectativas: “se espera...”, “se tiene el interés...”, “la esperanza de...”; corresponde ahora a la Escuela de Jueces del Estado, que el proceso educativo contribuya a mejorar una determinada práctica y un determinado contexto. Si los procesos de formación y/o capacitación quedasen sólo como hecho académico, muy poco la educación habría cumplido con una función inherente a ella, tal cual es la transformación.

Si la persona que ha sido parte de un proceso relativamente extenso, como el caso del Curso de Formación y Especialización Judicial, no refleja una transformación, mejora o perfecciona las competencias de los destinatarios y por lo tanto el contexto de trabajo, poco se habrá logrado para mejorar la realidad de un servicio público que a la fecha es calificado como uno de los menos confiables del continente.³

² Fundación CONSTRUIR, es una organización civil boliviana sin fines de lucro que desarrolla: investigación, educación, comunicación, deliberación, monitoreo e incidencia social, con la finalidad de contribuir a coordinar y promover acciones, así como estrategias que generen procesos de participación ciudadana para fortalecer el acceso a la justicia y el desarrollo democrático, social y económico con equidad de género. (www.fundaciónconstruir.org)

³ Paraguay es el país de América con menor confianza ciudadana en el sistema judicial, según la última edición del Barómetro de las Américas que realiza el Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP). Los encuestados le otorgan un puntaje medio de 32,7 sobre 100.

Son entonces estas demandas y expectativas que determinan la necesidad de planificar, ejecutar y evaluar los procesos de formación y especialización, siempre en consideración a un fin mayor referido a responder desde la práctica educativa a las necesidades que el contexto demanda a la justicia. Este trabajo, no siempre será privativo del Órgano Judicial, sino que deberá reconocer a otros actores que se relacionan con la labor de impartir justicia, articulando así un trabajo coordinado y cooperativo.

La Constitución Política del Estado, en su artículo 178, dispone que “constituyen garantías de la independencia judicial, el desempeño de los jueces de acuerdo a la Carrera Judicial y la autonomía presupuestaria de los Órganos Judiciales”, de ahí por qué se debe entender la verdadera importancia y alcance de la Carrera Judicial, asociada con uno de los principios de un Sistema de Justicia imparcial, confiable y transparente.

Por su parte, la Ley N°025, del Órgano Judicial, en su artículo 215, dispone que:

- I. La Carrera Judicial garantiza la continuidad y permanencia de juezas y jueces en el desempeño de la función judicial, en tanto demuestre idoneidad profesional y ética, además de ser evaluado positivamente. La Carrera Judicial comprende a las juezas y jueces.
- II. El Consejo de la Magistratura establecerá un Sistema de Carrera Judicial que permita el acceso de profesionales abogados que demuestren idoneidad profesional.
- III. El Consejo de la Magistratura, aprobará el reglamento que regule el sistema de ingreso a la Carrera Judicial, estabilidad, evaluación, promoción, traslados y permutas, suspensión y destitución de juezas y jueces, y las y los vocales. Igualmente, aprobará un reglamento para normar el desempeño de los funcionarios auxiliares y de apoyo del Órgano Judicial.

Es importante determinar que la Carrera Judicial debe ser entendida como un sistema, más allá de un simple conjunto de normas y principios, porque éste permite operar y gestionar el funcionamiento de las diferentes estructuras en las que se aplica la Carrera Judicial, a través de componentes individualizados (subsistemas) que interactúan y permiten activar el Sistema.

A través de la Carrera Judicial, se pretende garantizar:

- Transparencia y objetividad en los procesos de selección para el ingreso a la Carrera Judicial.
- La actualización y capacitación técnica permanente para la prestación de un servicio eficaz y eficiente en la administración de justicia.
- Continuidad, permanencia y estabilidad supeditadas a evaluaciones de desempeño y la garantía de no ser suspendido, cesado o destituido, sino por alguna de las causales establecidas en la Constitución Política del Estado o la Ley N°025.
- Promoción siempre que se cumplan los parámetros establecidos para ello.

La Escuela de Jueces del Estado es parte fundamental para la Carrera Judicial, en tanto permite el ingreso de profesionales abogados a través del proceso de formación y aporta en la idoneidad y eficiencia en el futuro ejercicio de la labor jurisdiccional.

En la estructura del Órgano Judicial, la Ley N°025, del Órgano Judicial, integra entre las entidades que lo conforman, a la Escuela de Jueces del Estado, a la que se le reconoce la calidad de entidad descentralizada del Órgano Judicial, que tiene por objeto la formación y capacitación técnica de las y los servidores judiciales con la finalidad de prestar un eficaz y eficiente servicio en la administración de justicia.

La Ley N°1443, Ley de Protección a las Víctimas de feminicidio, infanticidio y violación de infante, niña, niño o adolescente de 4 de julio de 2022, modifica el artículo 224. II. de la Ley N°025 del Órgano Judicial, establece en lo que respecta a lo académico “*La formación de juezas y jueces requerirá de especialización por materia y estará a cargo de la Escuela de Jueces del Estado, de acuerdo a Reglamento; la instrucción impartida deberá contener perspectiva de género, en todas las materias*”. Asimismo, determina que, para el ingreso a la Escuela de Jueces del Estado, las y los postulantes requerirán al menos cuatro (4) años de ejercicio de la abogacía.

Estas modificaciones exigen a la Escuela de Jueces del Estado realizar importantes cambios en el Plan Curricular, situación que ha sido encarada de manera seria a través de talleres, con participación de mesas de expertos que permitieron ajustar, complementar y actualizar los contenidos curriculares de los diferentes módulos que contempla el diseño inicial del proceso de formación y especialización, permitiendo un rediseño curricular del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en área Ordinaria con base sólida en la consulta a expertos que permitieron optimizar la calidad

del proyecto formativo y que ha dado lugar a una estructura curricular renovada y mejorada.

Por otro lado, se han fortalecido, integrado y fundamentado los sustentos pedagógicos que dan lugar a diversas estrategias metodológicas orientadas a la formación integral, introduciéndose prácticas vivenciales y significativas que permitan desarrollar el componente actitudinal y las competencias blandas relativas al Perfil del Juez Boliviano, a modo de poder hacer frente a la crisis de valores que refleja el Sistema de Justicia que es reclamado permanentemente por la ciudadanía.

3. PROPÓSITO DEL CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL EN ÁREA ORDINARIA

El Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, que se desarrolla en el marco del Proceso de Formación y Especialización Judicial, tiene como objetivo principal el siguiente:

Cualificar profesionales aptos para ejercer con idoneidad la labor jurisdiccional, en el marco del Sistema de Justicia Plural, facilitando el desarrollo de competencias (conocimientos, habilidades y valores) relativas a la administración de Justicia Ordinaria”.

4. CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL

El Proceso de Formación y Especialización Judicial, integra dos componentes; el Proceso de Selección de las y los postulantes y el Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria.



4.1. Proceso de selección de las y los estudiantes del Curso

Conforme al Reglamento Específico de la Unidad de Formación y Especialización, el proceso de selección de las y los estudiantes que formarán parte del Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, es un proceso exigente en la medida de consolidar el ingreso de las y los mejores profesionales en Derecho, interesados en ejercer la labor jurisdiccional. En consonancia, el proceso de selección implica, en orden secuencial, el desarrollo de las siguientes fases previas al Curso de Formación y Especialización:

1. Revisión de documentación mínima habilitante
2. Calificación de Méritos
3. Examen de Admisión
4. Entrevista Personal
5. Evaluación Psicológica

Con relación al proceso de selección del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, una vez generada la información por parte del Consejo de la Magistratura sobre las vacancias que previsiblemente podrían producirse en el mediano plazo, el Directorio de la Escuela de Jueces del Estado, autorizó la publicación de la Convocatoria 01/2020 con especificación de **ciento veinte (120) plazas** ofertadas a nivel nacional y distribuidas por departamento, no obstante en fecha 22 de junio de 2021 mediante Resolución 18/2021 se realizó una primera ampliación de 30 plazas distribuidas de la siguiente forma:

Departamento	Beni	Chuquisaca	Cochabamba	La Paz	Oruro	Pando	Potosí	Santa Cruz	Tarija	Totales
N° de plazas vigentes	9	9	20	22	12	4	9	22	13	120
N° de ampliación de plazas	3	4	4	5	2	1	3	5	3	30
Total, de plazas	12	13	24	27	14	5	12	27	16	150

Posteriormente, el 19 de enero de 2022, mediante Resolución 04/2022 el Directorio de la Escuela de Jueces del Estado definió una segunda ampliación de 50 nuevas plazas, distribuidas de la forma siguiente:

Departamento	Beni	Chuquisaca	Cochabamba	La Paz	Oruro	Pando	Potosí	Santa Cruz	Tarija	Totales
N° de plazas vigentes	12	13	24	27	14	5	12	27	16	150
N° de ampliación de plazas	4	4	8	9	5	2	4	9	5	50
Total, de plazas	16	17	32	36	19	7	16	36	21	200

4.2. Criterios de Admisión

De acuerdo a la Convocatoria **01/2020 DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE POSTULANTES AL TERCER CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL EN ÁREA ORDINARIA**, autorizada mediante Resolución de Directorio de la Escuela de Jueces del Estado N°07/2020 de 18 de diciembre de 2020, se determinaron los requisitos que debían cumplir las y los postulantes interesados para incorporarse al Curso y en correspondencia a los mismos, los documentos mínimos habilitantes que deberían presentarse, de acuerdo al detalle siguiente:

REQUISITOS PARA POSTULAR AL CURSO	DOCUMENTOS MÍNIMOS HABILITANTES
1. Contar con nacionalidad boliviana y ser mayor de edad	Certificado de Nacimiento (original computarizado y actualizado) Cédula de Identidad vigente (fotocopia simple)
2. Estar inscrita o inscrito en el padrón electoral	Certificado de padrón electoral
3. Haber cumplido con los deberes militares (varones)	Libreta de Servicio Militar fotocopia simple (solo varones)
4. Poseer título de abogada o abogado en provisión nacional	Título en Provisión Nacional de Abogada o de Abogado (fotocopia simple)
5. Haber ejercido la abogacía al menos por dos (2) años	Certificado de Registro y Matriculación en el Ministerio de Justicia (RPA original actualizado)
6. No tener sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal pendiente de cumplimiento	Certificado de Antecedentes Penales expedido por el Registro Judicial de Antecedentes Penales (REJAP) (original actualizado)
7. No tener sentencia condenatoria ejecutoriada de violencia ejercida contra una mujer o cualquier miembro de su familia	Certificado de No Violencia (CENVI) (original o fotocopia legalizada vigente)
8. No haber sido destituida o destituido con anterioridad por el Régimen Disciplinario del Consejo de la Magistratura	Certificado expedido por el Consejo de la Magistratura que acredite la inexistencia de proceso disciplinario con sanción de destitución, debidamente ejecutoriada (solo para postulantes que hayan sido o sean servidoras o servidores públicos judiciales, sean estos jurisdiccionales, de apoyo judicial o administrativo) (original actualizado)
9. No haber sido destituida o destituido con anterioridad por el Régimen Disciplinario del Ministerio Público	Certificado expedido por la Dirección de Régimen Disciplinario del Ministerio Público, que acredite la inexistencia de proceso disciplinario con sanción de destitución, debidamente ejecutoriada (solo para postulantes que hayan sido o sean servidoras o

	servidores públicos del Ministerio Público) (original actualizado)
10. Haber desempeñado con honestidad y ética la profesión de abogada o abogado o la docencia universitaria	Certificado emitido por el Tribunal Nacional de Ética del Ministerio de Justicia (original actualizado)
11. No tener militancia en alguna organización política	Certificado expedido por el Tribunal Departamental Electoral de no tener militancia en una organización política (original actualizado)
12. No haber integrado el Directorio o Gerencia de una sociedad comercial cuya quiebra hubiese sido declarada fraudulenta	Declaración Jurada ante Notario de Fe Pública de no haber integrado el Directorio o Gerencia de una sociedad comercial cuya quiebra hubiese sido declarada fraudulenta (original actualizado)
13. No tener pliego de cargo ejecutoriado	Declaración Jurada ante Notario de Fe Pública de no tener pliego de cargo ejecutoriado (original actualizado)
14. No haber patrocinado a personas que resultaren culpables de la comisión de delitos contra la unidad del Estado, así como quienes hayan participado de la conformación de gobiernos dictatoriales o hayan patrocinado procesos de entrega o enajenación de recursos naturales y patrimonio nacional	Declaración Jurada ante Notario de Fe Pública de no haber patrocinado a personas que resultaren culpables de la comisión de delitos contra la unidad del Estado, así como quienes hayan participado de la conformación de gobiernos dictatoriales o hayan patrocinado procesos de entrega o enajenación de recursos naturales y patrimonio nacional (original actualizado)
15. Formalización de la postulación	Formulario de postulación debidamente llenado y firmado (original). <i>Disponible en el Sistema Informático de Postulación.</i>
16. Aceptación de las normas del proceso de selección	Compromiso de sometimiento a las normas y procedimientos del Proceso de Selección debidamente firmado (original) (disponible en el Sistema Informático de Postulación)
17. Currículo Vitae, documentado y ordenado conforme al formato establecido (original)	Este debe ser llenado en el formato oficial de la Escuela de Jueces del Estado (no se aceptan otros formatos) y acompañarse la

documentación de respaldo en fotocopias simples (disponible en el Sistema Informático de Postulación)

Nota. - Con relación al requisito 5.- Haber ejercido la abogacía al menos por dos (2) años; con la modificación normativa de la Ley N°025 Art. 224 II por la Ley N°1443 de 4 de julio de 2022 se establece como requisito 4 años de ejercicio de la abogacía. Esta modificación normativa no ha afectado a los postulantes en curso toda vez que el 100% cumple este nuevo requisito al haber transcurrido ya casi dos años de la emisión de la Convocatoria 01/2020 a la cual se sometieron.

Complementariamente y en mérito a los resultados del Proceso de Selección, las y los estudiantes seleccionados, deberán presentar:

1. Fotocopia Legalizada del Título en Provisión Nacional
2. El Contrato de Condiciones Generales, Derechos y Obligaciones entre la Escuela de Jueces del Estado y la o el Estudiante admitido al Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, debidamente firmado y con reconocimiento notariado de firmas y rúbricas
3. Cuatro Fotografías 4cm. x 4cm fondo blanco

4.3. Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria

En función a la modificación realizada por la Ley N°1443 Ley de Protección a las Víctimas de feminicidio, infanticidio y violación de infante, niña, niño o adolescente respecto al Art. 224 – II de la Ley N°025, la Escuela de Jueces del Estado ha realizado el ajuste del Reglamento Específico de la Unidad de Formación estableciéndose el tiempo de duración del Curso de Formación y Especialización en que la formación de los jueces que contemplara diez (10) meses.

En ese sentido, los ajustes del Reglamento Específico de la Unidad de Formación y Especialización, aprobados por el Directorio de la Escuela de Jueces del Estado, desagregan el Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, en tres fases, de acuerdo al siguiente detalle:

a) La fase de Formación Teórico-Práctica con duración de siete (7) meses

En esta fase se desarrollan los Módulos de Aprendizaje, en la modalidad semipresencial, lo que involucra una etapa virtual en plataforma virtual y

actividades presenciales a través de talleres en cada una de las capitales de Departamento.

b) La fase de Práctica Judicial desarrollada en tres (3) meses, en diferentes Juzgados

Al margen de la práctica realizada en la fase de Formación Teórico-Práctica, en esta fase presencial, se aplican los conocimientos, habilidades y actitudes desarrolladas, en situaciones reales, sea en Tribunales o Juzgados.

c) La fase de Evaluación Final

Como conclusión de proceso de formación, se cuenta con una evaluación final, consistente en la redacción y defensa de un expediente judicial.

5. MODELO PEDAGÓGICO DE LA FORMACIÓN JUDICIAL

El proyecto formativo judicial reviste características únicas dada su especialidad para el ámbito académico, por cuanto sus contenidos están orientados al ejercicio de la más alta responsabilidad de la o el profesional en Derecho, es decir, impartir justicia; es por ello que el modelo pedagógico del Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria responde a esa especialidad, bajo los fundamentos y lineamientos pedagógicos que se presentan a continuación:

5.1. Esquema del Modelo Pedagógico de la Formación Judicial



5.2. Fundamentos teóricos del Modelo Pedagógico

El presente modelo pedagógico está sustentado en las teorías y corrientes pedagógicas que se desarrollan a continuación, rescatándose los preceptos principales que serán aplicados en el proceso de formación y especialización judicial.

➤ El Socio-constructivismo

Plantea que el individuo es el protagonista de la construcción de su propio conocimiento. Ideas, imágenes, conceptos, teorías, abstracciones, etc. se crean en la mente de cada persona. Se construye el conocimiento nuevo en la medida en que la persona interactúa con su entorno, pero el éxito y alcance de dicha construcción viene condicionada por las características neurológicas y biológicas de cada uno (Ginsburg, 1987; Piaget, 1937/2013).

Esta teoría reconoce tres dimensiones importantes para la construcción del aprendizaje:

La dimensión social, que entiende que, si bien parte de la construcción del conocimiento se produce en el interior del individuo, no puede desligarse de la interacción social. De hecho, se trata de un proceso de “creación y transferencia de lo externo a lo interno, de lo social hacia lo psicológico” (Medina, 2006, p. 215). Todos los procesos cognitivos de índole superior (atención, memoria, lenguaje, etc.) son inicialmente individuales; sin embargo, están socialmente mediatizados.

Esa percepción subjetiva de la realidad anteriormente mencionada tiene, sin embargo, un considerable componente social. Aunque el individuo trata la realidad de manera individual, sus propias interpretaciones están condicionadas por la interpretación socialmente dominante (Gaonac’h y Golder, 2005).

La dimensión contextual, lo que implica que, si la interacción entre iguales contribuye a la construcción de conocimiento, el contexto en el que se desenvuelve el individuo no tiene un papel menos influyente. De nuevo, se trata de un proceso bidireccional, dinámico: la persona aprende de y gracias a su entorno, y es capaz de influir en él y modificarlo.

En la medida en que este entorno cambia, la influencia que a su vez ejerce sobre el individuo también cambia. De modo que es capaz de crear conocimiento nuevo. Se trata de un proceso que se da de forma permanente y no siempre consciente (Morales, 2010). La capacidad de representación que posee el individuo viene definida por su interacción con el entorno y la dimensión colectiva de su existencia (Medina, 2006; Wertsch, 1988).

Finalmente, **la evaluación como proceso dinámico y social**, es decir, la interacción entre docente y estudiante como parte indisoluble de la propia evaluación. No se trata de un proceso unidireccional, que tiene lugar al final de un período concreto y que termina en el momento en el que el docente asigna una nota o valoración a un determinado desempeño. Al contrario, se trata de una dinámica que se da a lo largo del proceso, que se modifica en función de la interacción entre docente y estudiante.

Lo que el segundo aporta se modificará en función de las observaciones del primero; en correspondencia, las aportaciones del docente irán variando en función de la evolución del desempeño. Este proceso se produce desde el inicio mismo de la unidad

didáctica, ya que se considera parte integrante de la misma y fuente irremplazable de aprendizaje (García-Valcárcel, 2013).

Esta teoría permitirá a los docentes otorgar la importancia de lo social en el proceso de enseñanza aprendizaje, preparando actividades que permitan generar esa interacción con el contexto, con sus pares y con el docente, relación necesaria para lograr el aprendizaje. Asimismo, esta teoría se complementa con el aprendizaje cooperativo que presenta aspectos de orden metodológico que facilitan la planificación y organización del aprendizaje.

- **Aprendizaje cooperativo**

El aprendizaje cooperativo se basa en el trabajo en equipo y tiene como objetivo la construcción de conocimiento y la adquisición de competencias y habilidades sociales, valora positivamente la diferencia, la diversidad, y que obtiene beneficios evidentes de situaciones marcadas por la heterogeneidad. Por este motivo, la diversidad de niveles de desempeño, de culturas de origen, de capacidades, circunstancia tradicionalmente vista como un inconveniente, se convierten en un poderoso recurso de aprendizaje.

En este sentido, responde a las necesidades de una sociedad multicultural y diversa como la boliviana, ya que respeta las particularidades del individuo y lo ayuda a alcanzar el desarrollo de sus potencialidades.

Johnson & Johnson (1994) plantean una serie de elementos del trabajo cooperativo que lo hacen más productivo:

La **interdependencia positiva**, es el término que se emplea para definir la responsabilidad doble a la que se enfrentan los/as miembros de un grupo cooperativo: llevar a cabo la tarea asignada y asegurarse de que todas las personas del grupo también lo hacen. Esto significa que cada miembro realiza una aportación imprescindible y que el esfuerzo de todos es indispensable.

Las **interacciones de apoyo mutuo**, son las interacciones que se establecen entre los miembros del grupo en las que éstos/as animan y facilitan la labor de los demás con el fin de completar las tareas y producir el trabajo asignado para lograr los objetivos previstos.

La **responsabilidad personal individual**, hace referencia a que cada persona es responsable de su trabajo y debe rendir cuentas al grupo del desarrollo de éste. Para

ello es imprescindible que las aportaciones de cada individuo sean relevantes para lograr el objetivo final y que sean conocidas por todos/as.

A través del desarrollo de **destrezas interpersonales y habilidades sociales**, se trata de conseguir que el participante conozca y confíe en las otras personas, que se comunique de manera correcta y sin ambigüedades, que acepte el apoyo que se le ofrece y que, a su vez, ayude a los/as demás y resuelva los conflictos de forma constructiva.

La **autoevaluación del funcionamiento del grupo**, es un elemento necesario, para que el participante tenga un espacio de reflexión para que pueda valorar, en el grupo y/o con el conjunto de la clase, cómo se han sentido realizando este trabajo, qué aportaciones han sido útiles y cuáles no; qué comportamientos conviene reforzar o cuáles abandonar, etc.

Mediante esta metodología se fomentan valores como la tolerancia, el respeto y la igualdad, y la capacidad de reflexión y el sentido crítico. Por ello, es una gran metodología que permitirá trabajar las competencias de manera continua en el proceso.

➤ **El Humanismo**

La teoría humanista propone un aprendizaje significativo y vivencial, y lo define como el proceso que modifica la percepción que los individuos tienen de la realidad, y deriva de la reorganización del yo.

El enfoque educativo humanista, defiende una educación orientada a la autorrealización, la libertad, la creatividad, la adaptación personal, una educación que tenga en cuenta las dimensiones personal e individual, que posibiliten una formación integral del alumno.

Las estrategias pedagógicas de este modelo educativo, fomentan el deseo de aprender en los alumnos, así como la necesidad natural de conocer y comprender el mundo que les rodea.

- **Aprendizaje significativo**

El aprendizaje significativo defiende que una persona aprende en la medida en que es capaz de dotar al aprendizaje de sentido y significado. Esto se produce cuando se establece una conexión entre aquello que ya conoce y lo que está aprendiendo por

primera vez; en otras palabras, entre sus conocimientos previos y los nuevos (Ausubel, 1969 y 2000; Requena y Sainz de Vicuña, 2009).

Los requisitos para el aprendizaje significativo pueden resumirse en los siguientes (Requena y Sainz de Vicuña, 2009):

- **Significatividad lógica del material:** *el material con el que trabaja el alumno deberá estar debidamente organizado y estructurado.*
- **Funcionalidad del material:** *el aprendizaje recientemente adquirido debe tener alguna aplicación práctica para su correcta asimilación.*
- **Significatividad psicológica del material:** *el estudiante debe ser capaz de relacionar el conocimiento nuevo con aquel ya aprendido.*
- **Actitud del estudiante:** *resulta necesario que el docente logre un interés y motivación adecuados por parte del alumno, ya que de lo contrario no podrá darse un aprendizaje verdadero y duradero.*

Son varios los puntos de conexión que pueden establecerse entre el marco de la Enseñanza para la Comprensión y la teoría de Ausubel:

- **La importancia de tener en consideración el conocimiento previo de los alumnos:** el diseño de una unidad didáctica no puede realizarse independientemente del punto en el que se encuentran los estudiantes. En la medida en que el docente conozca y tenga en cuenta el lugar del que éstos parten, podrá diseñar una unidad orientada a aumentar la comprensión y el aprendizaje. La construcción del conocimiento puede realizarse en la medida en que los contenidos nuevos se conectan con los ya conocidos. Si la distancia existente entre ambos es excesiva, el aprendizaje no es posible (Allen y Blythe, 2004; Blythe, 1999; Perkins, 1992, 1999, 2003, 2008 y 2010; Perrone 1991 y 1999; Pogr , 2013; Wiske, 1999).
- **La importancia de la presentación de contenidos:** otro de los factores a tener muy en cuenta a la hora de diseñar una unidad didáctica, es la motivación y el interés que muestran los estudiantes por los temas a tratar. La construcción del conocimiento, la profundización en la comprensión, la conexión entre aprendizaje nuevo y antiguo necesita que el estudiante realice un trabajo de modo consciente y activo para poder producirse. En la medida en que éste se sienta motivado y entienda que lo que est  trabajando es relevante y tiene que ver con su entorno, el aprendizaje será más profundo (Allen y Blythe, 2004; Blythe, 1999; Perkins, 1992, 1999, 2003, 2008, 2010 y 2014; Perrone 1991 y

1999; Pogr , 2013; Ritchhart, Church y Morrison, 2011; Ritchhart, 2002 y 2015; Wiske, 1999; Wilson, 2002).

- **El uso de diferentes recursos para la presentación de conceptos:** por ello, se debe prestar especial atención al modo en que se presenta el material a trabajar. Las fuentes deben ser ricas, las herramientas utilizadas variadas y los recursos empleados deben permitir que estudiantes con diferentes habilidades cognitivas puedan acceder al mismo. En la medida en que un estudiante sea capaz de conectar con aquello a lo que est  siendo expuesto, podrá interiorizarlo y considerarlo como propio (Allen y Blythe, 2004; Blythe, 1999; Gardner, 2001a; Perkins, 1992, 1999, 2003, 2008, 2010 y 2014; Pogr , 2013; Ritchhart, Church y Morrison, 2011; Ritchhart 2015; Wiske, 1999).

- **Aprendizaje vivencial**

Carl Rogers es uno de los autores más importantes de esta corriente. Explica que el aprendizaje requiere de curiosidad, en un principio, para entender y descubrir el mundo exterior y así poder hacerlo parte de uno mismo, consiguiendo cubrir una necesidad, al final del proceso. Además, añade que para que un aprendizaje se logre debe ser significativo, implicar emociones y partir de la experiencia.

Define el Aprendizaje Vivencial (1975) como *“aquel aprendizaje que posee una cualidad de compromiso personal donde la persona pone en juego tanto sus aspectos cognitivos como afectivos, es penetrante y su esencia se encuentra en el significado”*.

Rogers definió los siguientes supuestos fundamentales:

- El ser humano posee una potencialidad natural para el aprendizaje que nace de la curiosidad innata por descubrir el mundo, pero no tiene capacidad para enseñar.
- El aprendizaje conlleva sufrimiento.
- El aprendizaje deberá ser capaz de modificar el comportamiento, debe tener influencia para el cambio o evolución.
- El aprendizaje que tiene influencia sobre la conducta es el autodescubrimiento y autoasimilado.
- El aprendizaje no se puede transmitir directamente a otra persona.

La teoría del Humanismo, complementada con el aprendizaje significativo y vivencial, sustenta de manera consistente todas las acciones metodológicas que permitirán el desarrollo de las competencias blandas y la inclusión efectiva de los temas transversales en el proceso de formación y especialización judicial. Esta concreción conceptual y metodológica, permite impulsar uno de los retos importantes de la formación judicial, que espera una efectiva formación integral en la que se consoliden competencias clave para la idoneidad del futuro Juez. Esta innovación pedagógica permitirá dar un salto cualitativo con relación a la formación en valores en los administradores de justicia en Bolivia, en un esfuerzo por dar respuesta a una necesidad sentida por la sociedad.

- ***Enfoque de formación basado en competencias***

Bajo este enfoque en la formación, deja de existir la división entre teoría y práctica porque de esta manera la teoría depende de la práctica, implica la exigencia de analizar y resolver problemas y de encontrar alternativas frente a las situaciones que plantean dichos problemas, la capacidad de trabajar en equipos multidisciplinarios y la facultad de aprender a aprender y adaptarse.

En este sentido, considerando que el proceso de formación y especialización está orientado a postulantes que inician la Carrera Judicial, quienes una vez vencido el Curso de Formación y Especialización Judicial ejercerán la función jurisdiccional, se rescata de este enfoque lo siguiente:

- La autogestión del aprendizaje por parte de los participantes.
- Las experiencias acumuladas que les sirven para anclar o relacionar aprendizajes nuevos.
- El interés en conocimientos para su aplicación inmediata y que les permita reeditar en el menor tiempo sobre cosas que necesita saber o poder hacer para cumplir con los diversos roles que desempeña.
- La tendencia a mantener una orientación centrada en situaciones, problemas, decisiones y mejoras permanentes.
- Las motivaciones para aprender por factores internos, tales como su autoestima o los incentivos laborales futuros.

La formación basada en competencias implica *estrategias y metodologías de enseñanza* que promuevan la interacción y la práctica de las y los estudiantes, como, por ejemplo: la enseñanza basada en problemas, el método del caso, el juego de roles, las simulaciones, entre otros. La formación basada en competencias implica un

proceso educativo integral del estudiante con metodologías activas y productivas que permitan el desarrollo de competencias relativas al campo laboral integrando el saber conocer, el saber hacer y el saber ser.

Por otro lado, siendo consecuentes con este enfoque, la *evaluación* debe permitir verificar desempeños de las y los estudiantes en situaciones simuladas o reales relativas a su campo profesional en base a indicadores referidos a las dimensiones: cognoscitiva, actitudinal y actuacional. La evaluación en un modelo por competencias se desarrolla a través de procesos por medio de los cuales se recogen evidencias sobre el desempeño de un estudiante. Centrar los resultados en el desempeño implica modificar, no sólo el modelo curricular, sino también las prácticas docentes.

Una competencia es un desempeño, la componen tres dimensiones:

- Dimensión cognitiva (saber: conocimiento declarativo)
- Dimensión instrumental (saber hacer: destrezas y habilidades)
- Dimensión actitudinal (saber ser: actitudes y valores)

5.3. Características del Modelo Pedagógico

A partir de las teorías, corrientes y enfoques pedagógicos antes expuestos, se han establecido las siguientes dimensiones y sus elementos principales que facilitarán su concreción y aplicación práctica en el proceso de formación y especialización judicial.

Dimensión Formación Integral:

- **Introducción de temas transversales en la Formación Judicial**

Los grandes conflictos contemporáneos del mundo, como las desigualdades, la escasez de valores éticos, la violencia, la degradación del medio ambiente y otros, no pueden pasar desapercibidos por ninguna institución de orden académico.

La Escuela de Jueces del Estado, no puede pasar por alto estas problemáticas más aun considerando los cambios normativos actuales, en la medida que es la instancia encargada de contribuir en la cualificación de los servidores jurisdiccionales, de manera que sean capaces de brindar un servicio de calidad y calidez a la sociedad que promueva una convivencia social pacífica, pero además que puedan enfrentar de manera adecuada los conflictos jurídicos actuales de la sociedad. Para tal fin, además

de los conocimientos de diversas disciplinas hay ciertos temas en la época actual que reclaman una atención prioritaria.

Para responder de manera adecuada a esta problemática, el Plan Curricular del Curso de Formación y Especialización de la Escuela de Jueces del Estado incluye el concepto de temas transversales con la intención de generar acciones pedagógicas que impregnen toda la práctica educativa y estén presentes en los diferentes módulos y componentes del Plan Curricular. Su inclusión pretende paliar algunas necesidades sociales que se han heredado de la cultura tradicional y tratar de transformarlos a través de una educación en valores que permita fortalecer las actitudes necesarias en los beneficiarios de la formación.

Los temas transversales son un conjunto de contenidos de enseñanza esencialmente actitudinales, que deben entrar a formar parte en las actividades planteadas en todos los módulos. Su incorporación supone formalizar una educación en valores y actitudes no de forma esporádica sino constante, a lo largo de cada curso. *Es importante ser conscientes que los valores no se pueden imponer de forma autoritaria, sino que son un cúmulo de actitudes autoimpuestas por la propia voluntad.* Lucini (1994)⁴

En este marco y coherentes con el entorno en el que se desarrolla la formación, se ha establecido los siguientes temas transversales:

a) Derechos Humanos

Los Derechos Humanos son el resultado de la necesidad de reforzar la protección al ser humano y aprender sobre éstos, es una experiencia de vida, más allá de un mandato constitucional, el compromiso con el respeto y protección de los mismos, es una decisión personal.

Aprender sobre Derechos Humanos es descubrir una parte importante de la historia de la humanidad, del pensamiento y lucha de la sociedad por conseguir la protección del ser humano en diversos ámbitos, significa aprender sobre normas y figuras jurídicas, pero sobre todo significa incorporar este aprendizaje en nuestras conductas sociales, pensamientos particulares y en el ejercicio diario de nuestras actividades como servidores de la sociedad.

⁴ Pedro Saénz-López Buñuel para la asignatura E.F. y su Didáctica I. http://www.uhu.es/65111/temas_transversales.htm.

Ante este desafío y ante esta experiencia de aprendizaje debemos comprender que el conocimiento de los Derechos Humanos también exige un conocimiento mínimo especializado que se pretende desarrollar a través de la introducción de esta transversal en la formación judicial, considerando más aún la fuerza vinculante de los Derechos Humanos en el ordenamiento jurídico boliviano.

Los Derechos Humanos se tornan en derechos fundamentales y derechos constitucionales, es decir derecho positivo vinculante para todas las autoridades administrativas y jurisdiccionales, en virtud a que, por una parte, existe un extenso reconocimiento de derechos en la Constitución Política del Estado y, por otra parte, los Pactos Internacionales sobre derechos humanos forman parte del bloque de constitucionalidad, por tanto, por tanto gozan de fuerza vinculante y deben ser aplicados de manera directa por todos los órganos e instituciones del Estado, más aún por las autoridades jurisdiccionales en sus decisiones en diferentes materias, pues se constituyen en los garantes primarios de los derechos y garantías constitucionales, como lo ha entendido la SCP 112/2012 y, por lo tanto deben precautelarlos al resolver asuntos penales, civiles, administrativos, laborales entre otros.

En este sentido, los jueces están obligados a involucrar en el desarrollo de sus funciones, la perspectiva de los derechos humanos, no solo porque las normas e instrumentos que los contienen gozan de fuerza vinculante en el ordenamiento jurídico boliviano, sino también porque el constitucionalismo contemporáneo y la jurisprudencia nacional e internacional han insistido en la labor protagónica de los jueces en la protección y garantía de los derechos.

b) Transparencia y Ética

Es el eje referencial en torno al cual se articula el resto de los temas transversales, ya que engloba el conjunto de los rasgos básicos del modelo de persona que participa activamente en la solución de conflictos judiciales. La dimensión ética debe estar acorde con unos valores y principios del funcionario judicial desarrollándose competencias necesarias para enfrentar los dilemas éticos que se presentarán y/o se presentan diariamente en la actividad profesional, de esta manera a través de la formación se contribuye a superar la mala imagen de la administración de justicia en relación al deficiente servicio que prestan algunos servidores.

Se entiende por transparencia la práctica y manejo visible de los recursos del Estado ya sea de servidores públicos como de cualquier persona natural o jurídica nacional o extranjera que preste servicios o comprometan recursos del Estado. En este sentido,

se considera que este concepto debe ser asumido por los estudiantes para su aplicación cotidiana de manera que permita coadyuvar en la lucha contra la corrupción en el Órgano Judicial, problemática que puede ser superada a través de la concientización de los futuros jueces.

c) Juzgamiento con Perspectiva de Género

La Constitución Política del Estado establece de manera firme el derecho a la igualdad sin distinción de sexos, razas o creencias. Sin embargo, una parte de la sociedad sigue siendo machista, racista e intolerante, por lo que se hace imprescindible sensibilizar a los estudiantes en este derecho de la humanidad. Las discriminaciones derivadas de la pertenencia a un determinado sexo son de tal envergadura social que justifica plenamente su entidad como tema propio, en el caso de las y los estudiantes, esta problemática tiene mayor relevancia de ser tratada en la medida que investigaciones realizadas han puesto en evidencia el sesgo de género en la administración de justicia, situación que además se confirma con los sucesos del caso MZ, producto de lo cual se realiza un Acuerdo de Solución Amistosa entre el Estado Boliviano y la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.

En muchos casos las vulneraciones ocurren porque la protección a las mujeres y sus derechos no es contundente de parte del legislador, en este sentido los jueces y las juezas deben tomar conciencia de que la igualdad en su dimensión formal, no es suficiente para alcanzar la protección y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres. Deben, consiguientemente, adoptar posiciones activas (en la sustanciación de los procesos que conocen y resuelven) en relación a la dimensión material de la igualdad, que no es otra cosa que proteger real y materialmente los derechos de colectivos en condición de vulnerabilidad, como el de las mujeres.

d) Interculturalidad y Pluralismo Jurídico

La interculturalidad implica la actitud de asumir positivamente la situación de diversidad cultural en la que uno se encuentra. Se convierte así en principio orientador de la vivencia personal en el plano individual y el principio rector de los procesos sociales en el plano axiológico social. El asumir la interculturalidad como principio normativo en esos dos aspectos, individual y social, constituye un importante reto para un proyecto educativo moderno en un mundo en el que la multiplicidad cultural se vuelve cada vez más insoslayable e intensa.

En el nivel individual, se refiere a la actitud de hacer dialogar dentro de uno mismo y en forma práctica las diversas influencias culturales a las que se puede estar expuesto, a veces contradictorias entre sí o por lo menos no siempre fáciles de armonizar. Esto supone que la persona en situación de interculturalidad, reconoce conscientemente las diversas influencias y valora y clarifica todas.

La interculturalidad como principio rector, orienta también procesos sociales que intentan construir, sobre la base del reconocimiento del derecho a la diversidad y en franco combate contra todas las formas de discriminación y desigualdad social, relaciones dialógicas y equitativas entre los miembros de universos culturales diferentes.

En sociedades significativamente marcadas por el conflicto y las relaciones asimétricas de poder entre los miembros de sus diferentes culturas, como el caso boliviano, un principio como el de la interculturalidad cobra todo su sentido y se torna imperativo si le desea una sociedad diferente por ser justa.

El asumir así plenamente la interculturalidad implica confiar en que es posible construir relaciones más racionales e igualitarias entre los seres humanos y culturas, respetando sus diferencias, para la construcción de una sociedad democrática. La apuesta por la interculturalidad como principio rector se opone radicalmente a la tendencia homogenizante, culturalmente empobrecedora ⁵. Incluyendo estos conceptos en la formación y capacitación judicial, se contribuye a evitar los casos de discriminación.

El análisis y entendimiento de la interculturalidad sienta las bases para la comprensión y aplicación del pluralismo jurídico, el cual debe basarse en el análisis de la sociedad plural.

Lo que se pretende lograr es una comprensión real de la evolución jurídica que ha transformado el sistema de justicia boliviano, pasando del monismo jurídico al pluralismo jurídico, con el propósito de comprender y superar las dificultades en su implementación a cargo de las juezas y los jueces.

⁵ <http://www.cimarrones-peru.org/interculturalidad.htm>

e) Niñez y Adolescencia

Se ha identificado a niñas, niños y adolescentes como un grupo en estado de vulnerabilidad no solo en Bolivia, sino en el mundo entero, cuando se señala que un grupo o un individuo se encuentran en situación de vulnerabilidad significa que se ubica en una posición de desventaja para poder hacer efectivos sus derechos y libertades. Esto puede ocurrir tanto en un plano formal como material. En el primer caso se suscitarían situaciones en las cuales el propio derecho ha institucionalizado la desigualdad y la ha traducido en normas. Sin embargo, suele ser mucho más común que la vulnerabilidad se produzca en el terreno de los hechos. Esto significa que aun cuando los derechos, la libertad y la igualdad de todos los individuos están reconocidos por el propio ordenamiento jurídico, en la realidad no están dadas las condiciones para que todos los individuos y grupos cuenten con ese conjunto de garantías y libertades ofrecidas por el Derecho. Éste es el caso de millones de niños. Si bien a través del derecho se ha buscado, tanto en el plano internacional como en el interno, garantizar un piso mínimo que les permita tener una vida digna y un sano desarrollo, millones de ellos se encuentran en situación de vulnerabilidad.

Las Juezas y los Jueces juegan un rol protagónico para materializar el principio de interés superior de la niñez y adolescencia y evitar la vulneración de sus derechos. La labor jurisdiccional de las Juezas y Jueces debe proceder de un relacionamiento coordinado con órganos, instancias, instituciones, organizaciones, entidades y servicios componentes del Sistema.

En este sentido, es relevante que las y los servidores judiciales tomen en cuenta los principios y normas que involucran a la niñez y adolescencia desde la Doctrina de Protección Integral y Derechos Humanos de los Niños.

- **Énfasis en el desarrollo de habilidades blandas**

Las habilidades blandas son el conjunto complejo de capacidades, y actitudes inherentes a la interacción personal e interpersonal. Estas intervienen en el desempeño de una tarea en un espacio y una situación concreta del contexto formal, como la vida académica o laboral y del contexto informal que contempla situaciones de la vida cotidiana.

Las habilidades duras, son aquellas que el sujeto adquiere a través del conocimiento y del estudio, en procesos educativos de formación y capacitación, generalmente

incluye las habilidades que pueden cuantificarse. Las habilidades blandas, son aquellas aptitudes no técnicas propias que el sujeto ha logrado adquirir a través de la experiencia o que posee de forma innata y pueden facilitar o dificultar su relacionamiento con otras personas en cualquier ámbito.

Como parte del avance cualitativo que emprende la Escuela de Jueces del Estado, se establece como uno de los lineamientos pedagógicos importantes para el desarrollo del proceso formativo integral, el énfasis en el desarrollo de habilidades blandas en la formación, con el objeto de contar con capital humano idóneo para la labor jurisdiccional que se desempeñe de forma exitosa, y logre la estabilidad laboral, el éxito profesional y la realización personal siendo parte de la Carrera Judicial.

Desarrollar habilidades blandas, es sin duda la mejor alternativa para marcar la diferencia al embarcarnos en un proyecto académico y llevar a otro nivel la calidad humana y profesional de Juezas y Jueces comprometidos con el servicio a la sociedad.

De acuerdo a los referentes de idoneidad reflejados en el Perfil del Juez Boliviano, considerando la importancia de su desarrollo para el éxito de los futuros jueces en el sistema de Carrera Judicial, se hará especial énfasis a las siguientes habilidades blandas:

- **Es garante de los Derechos Humanos**, respetando y protegiendo los Derechos Humanos en la labor de impartir justicia conforme a la normativa nacional e internacional, orientado a alcanzar la paz social.
- **Tiene sensibilidad social**, demostrando compromiso al resolver los problemas jurídicos puestos a su conocimiento, con diligencia, oportunidad y eficiencia, no importando el lugar en el que se encuentre, está presto a servir a la comunidad a través de su función para bien de la sociedad.
- **Demuestra integridad**, administrando justicia con imparcialidad e independencia, manteniendo principios ético-morales en sus actos para lograr una carrera profesional honesta.
- **Tiene compromiso democrático**, respetando la libertad motivado por una vocación de justicia, para la consolidación de los valores democráticos en la sociedad boliviana y la seguridad jurídica.

- **Evaluación formativa, continua y acumulativa**

Conforme al modelo pedagógico del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en área ordinaria, las características del Sistema de Evaluación son las

siguientes:



La evaluación integral formativa, es aquella que permite a los estudiantes abrirse a otras dimensiones, como las afectivas, motivacionales, sociales y metacognitivas. *No interesa evaluar los conocimientos del estudiante en términos de saberes, sino de definir campos de competencias más amplios, puestos de manifiesto por el estudiante en situaciones complejas de producción, de resolución de problemas, de investigación, etc. (López, 2013.)*

La evaluación formativa es un modelo de evaluación que va más allá de la reunión de datos sobre el progreso de los alumnos. El escalonamiento o andamiaje es el apoyo que proporciona el profesor al alumno, en forma de guía. Con el escalonamiento grupal mediante interacción se evita el gasto de tiempo en la enseñanza de cada alumno individual. Este proceso de *feedback*, permite conseguir que los alumnos vayan alcanzando zonas de desarrollo próximo, la evidencia o la demostración de que se ha producido un aprendizaje para esa meta en particular.

Feedback, se ha demostrado que el *feedback* facilita el aprendizaje. Si no se da *feedback* es posible que los alumnos persistan en los mismos errores. Un *feedback* adecuado se focaliza en las características de la tarea y enfatiza las metas de aprendizaje. Es efectivo cuando:

Se centra en identificar fortalezas y debilidades de alumnos:

- Se relaciona con los criterios de evaluación
- Se produce en un clima de verdad y de crítica constructiva
- El propósito del *feedback* es facilitar el aprendizaje
- Se realiza de manera grupal no individual

Se dice que la **evaluación es continua**, en tanto se planificarán actividades de aprendizaje, que serán evaluadas en diferentes momentos del desarrollo del módulo,

en función al avance de contenidos y los resultados de aprendizaje esperados; por lo que, la calificación será distribuida en diferentes actividades de aprendizaje que se detallarán en las guías del estudiante y del docente.

Estas actividades programadas de manera continua, permitirán generar en el estudiante capacidades de autoaprendizaje y disciplina de estudio para la actualización constante en su futura actividad jurisdiccional.

La **evaluación acumulativa**, está dirigida a documentar el logro. Para conseguir que se apoyen mutuamente, la evaluación acumulativa y la formativa deben estar dirigidas a las mismas metas de aprendizaje y deben ser utilizadas con el propósito de alcanzar un aprendizaje profundo y significativo en los estudiantes. Esta evaluación es beneficiosa para la motivación de los alumnos.

En un nivel general se puede afirmar que hay dos grandes tipos de evaluación:

- a. Sobre el estudiante, para verificar y conocer los avances producidos como efectos del proceso de formativo.
- b. Sobre el sistema, a fin de identificar virtudes y desaciertos, orientado a la mejora permanente de la propuesta y gestión formativa que desarrolla la Escuela de Jueces.

Dentro del primer tipo, básicamente pueden establecerse dos tipos de evaluación, según la modalidad de aplicación definida: la autoevaluación y la heteroevaluación.

a.1. La autoevaluación se constituye en una herramienta formativa fundamental y puede tomar la forma de:

- **Revisión automática.** - Importa la calificación automática e instantánea por el sistema o en su caso, cuando la o el estudiante cuenta con las respuestas. En el supuesto de la evaluación automática y dependiendo de la programación en plataforma, puede disponerse de instancias de autoevaluación de menor o mayor complejidad entre las que figuran: seleccionar o marcar la respuesta correcta, completar espacios en blanco, unir elementos de distintas columnas y ejercicios de selección múltiple, entre otros. En todos los casos la o el docente debe ser muy cuidadoso con el enunciado de las preguntas y la precisión de las respuestas, no dando lugar a la ambigüedad, oscuridad o duda.

- **Revisión asistida.** - La o el estudiante responde la pregunta en lenguaje formal, conforme a los criterios de evaluación establecidos. Al terminar de responder, la o el docente les brinda las respuestas ideales conforme a los criterios de evaluación establecidos, a fin de que la o el estudiante pueda autoevaluarse.

a.2. La heteroevaluación, es decir, la evaluación de una persona a otra, consiste en la evaluación que realiza una persona de algún aspecto de otra persona: su trabajo, su actitud, su rendimiento, etc. Es la evaluación que habitualmente lleva a cabo el docente de los estudiantes, incentiva e incrementa la interacción en función de la construcción del aprendizaje.

La o el docente evalúa a las y los estudiantes a partir de ciertos estándares de idoneidad, los cuales deben hacerse explícitos de antemano. Es fundamental que las y los estudiantes conozcan los criterios con los que será evaluada su participación en el curso, de manera que cada persona pueda verificar si su accionar corresponde a una evaluación positiva.

Dimensión: Proceso centrado en el estudiante

- **Enfoque andragógico.** - Es importante rescatar las características principales del adulto en la medida que las y los beneficiarios de la formación son adultos por lo que se debe trabajar bajo los planteamientos de la Andragogía que es considerada como “el *arte y ciencia de ayudar a aprender a los adultos*”⁶, y se desarrolla a través de una praxis fundamentada en los principios de participación, horizontalidad y flexibilidad.

La Andragogía plantea la formación de un nuevo individuo, el cual está preparado a enfrentar los cambios, es innovador y creativo, es profundamente crítico y reflexivo, está formado en diferentes dimensiones y está abierto para descubrir un mundo futuro de posibilidades y oportunidades. Bajo esa premisa, se debe tener en cuenta ciertas particularidades propias de las y los estudiantes, como ser:

- Puede ser que la o el estudiante adulto desde un tiempo atrás no realice ninguna acción formativa. En ese sentido, tendrá dificultades derivadas de la falta de recursos, habilidades y estrategias para aprender, además de la falta de hábitos de estudio establecidos.

- La o el estudiante adulto busca la utilidad y la aplicación práctica de la formación. Si tiene la sensación de que aquello que aprende no le sirve, se desmotivará, desviará su interés y dejará de aprender.
 - La o el estudiante adulto, realiza la formación en condiciones difíciles, con altos niveles de cansancio y sometido a preocupaciones laborales, familiares y de diversa índole. En ese sentido, se advierte que la formación no es el aspecto o preocupación principal de su vida
 - La o el estudiante adulto puede tener un nivel bajo de autoestima, sintiéndose poco valorado y creyéndose poco capacitado para llevar adelante la formación. Por lo tanto, el docente o facilitador debe saber que ese adulto que aprende debe “aprender a desaprender” ayudándole a establecer nuevas estrategias de aprendizaje y dotándole de aquellas habilidades y técnicas de estudio necesarias que le ayuden a organizar y construir su aprendizaje. Al efecto, hay que establecer claramente cuáles son los objetivos que se pretenden alcanzar, combinar los aspectos teóricos con los prácticos, y relacionar lo abstracto con lo concreto y cotidiano, es necesario establecer relaciones entre aquello que aprende y aquello con lo que trabaja, se debe establecer un clima de confianza y entendimiento, valorando el hecho de formarse y el esfuerzo que esto implica, reconociendo los éxitos y valorando los fracasos; se requiere un estímulo y motivación permanente.
- **Énfasis en la presencialidad.** - En relación a la modalidad educativa a ser aplicada en el Proceso de Formación y Especialización Judicial, existen aspectos que han sido valorados en función a las experiencias institucionales de los ocho procesos desarrollados por el Ex Instituto de la Judicatura y los dos procesos formativos llevados a cabo por la Escuela de Jueces del Estado.
- En la medida que el Curso de Formación y Especialización tiene alcance nacional por la distribución geográfica de estudiantes, y que es necesario mantener el mismo estándar de calidad, es necesario redoblar esfuerzos institucionales para incrementar la efectividad del proceso educativo, por lo que si bien, se reconoce la importancia del soporte tecnológico y el crecimiento institucional que ha permitido el uso de las TIC en la formación judicial; se ha definido potenciar los momentos presenciales por la riqueza del intercambio directo y vivencial de saberes, que es esencial para la formación integral esperada. En esa medida se realizarán talleres presenciales en cada uno de los módulos y componentes del Plan Curricular con circuitos nacionales con los docentes asignados, para fortalecer la aplicación práctica del aprendizaje.

- Esto no impedirá incluir actividades sincrónicas y asincrónicas cuando sea necesario.

Dimensión: Sistema Curricular Modular

Se asume el sistema curricular modular para romper con la clásica relación de aislamiento y fragmentación de saberes, buscando que los Módulos de Aprendizaje integren coordinada y multidisciplinariamente saberes sobre la base de los problemas profesionales que debe resolver la jueza o el juez cotidianamente.

A efectos del Curso, el Módulo de Aprendizaje es considerado como: *"Una estructura integradora multidisciplinaria de actividades de aprendizaje que, en un lapso flexible, permite alcanzar objetivos educacionales de capacidades, destrezas y actitudes que posibiliten al alumno/a desempeñar funciones profesionales... cada Módulo es autosuficiente para el logro de una o más funciones profesionales"*. (CLATES; 1976).

Con base en esos antecedentes, cada Módulo de Aprendizaje del Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, se caracteriza por la integración de todas sus dimensiones, es decir, competencias; contenidos; actividades; teoría-práctica; formación-trabajo y modalidades de evaluación, elementos que confieren a la Estructura Curricular Modular validez y coherencia con el enfoque de competencias.

Por otro lado, para lograr *aprendizajes significativos*; el docente debe facilitar algunos organizadores previos con base en el conocimiento que ya poseen las y los estudiantes y relacionando el contenido del aprendizaje con la vida diaria, tomando en cuenta las condiciones en las que se desarrolla la justicia ordinaria boliviana en el marco del Sistema de Justicia Plural, ámbito en el que se desenvolverá la o el profesional formado.

Dimensión docente facilitador y orientador del aprendizaje

Estrategias metodológicas vivenciales, activas y productivas

A partir del enfoque basado en competencias y los lineamientos pedagógicos que deben ser aplicados, uno de los pilares fundamentales es el docente, en la medida en que, de su forma de gestionar el proceso de aprendizaje, emanarán gran parte de los resultados.

El cambio de rol de un educador tradicional a ser un facilitador y orientador del aprendizaje implica un proceso de deconstrucción de conceptos de la educación y el desarrollo de habilidades de facilitación y aplicación de diversas estrategias metodológicas.

Siendo consecuentes con el enfoque basado en competencias y teniendo claro los resultados que se esperan lograr con el proceso de formación y especialización judicial, se hace necesario aplicar estrategias metodológicas que permitan la experimentación o vivencia, la actividad cognoscitiva y la productividad en el estudiante de tal forma que se desarrollen las competencias esperadas.

Entre algunas de las teorías que nos permitirán organizar y generar estrategias metodológicas en el marco de lo antes mencionado, es la siguiente:

La Teoría del Aprendizaje Experiencial (“Experiential Learning Theory”) de David A. Kolb (1976) se centra en el papel clave que juega la experiencia en el proceso de aprendizaje. Desde este punto de vista experiencial, el aprendizaje es el proceso por medio del cual construimos conocimiento mediante un proceso de reflexión y de “dar sentido” a las experiencias. Según Kolb, para que haya un aprendizaje efectivo y eficaz, idealmente deberíamos pasar por un proceso que incluye cuatro etapas, Kolb esquematiza este proceso por medio de un modelo en forma de rueda llamado “Ciclo del Aprendizaje”. Las cuatro etapas planteadas son:

1. Hacemos algo, tenemos una experiencia emocional y sensorial (**experiencia concreta**).
2. Luego reflexionamos sobre aquello que hicimos, sobre la experiencia, estableciendo una conexión entre lo que hicimos y los resultados obtenidos (**observación reflexiva**).
3. A través de nuestras reflexiones obtenemos conclusiones o generalizaciones, que son principios generales referidos a un conjunto de circunstancias más amplias que la experiencia particular (**conceptualización abstracta**).
4. Por último, probamos en la práctica las conclusiones obtenidas, utilizándolas como guía para orientar nuestra acción en situaciones futuras (**experimentación activa**).



Una vez completados estos ciclos del proceso, el proceso reinicia con la primera fase del proceso experimental.

En este sentido, la planificación de estrategias metodológicas que sigan esta secuencia, será mucho más potente y significativa para el logro del aprendizaje. También es importante reconocer, que con este tipo de secuenciación llegamos a la diversidad de estilos de aprendizaje de los estudiantes.

Si bien existe un apartado más adelante, entre los métodos a ser aplicados, con mayor frecuencia en razón al enfoque asumido y su utilidad en la formación judicial son: el método de análisis de casos, simulación, juego de roles, resolución de problemas, entre otros.

6. REGIMEN ACADÉMICO

En cuanto al Régimen Académico, el Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, integra los siguientes elementos:

1. **La Fase Teórico-Práctica tendrá una duración de siete (7) meses que se desarrollará en la modalidad B-learning**, las y los estudiantes de acuerdo a lo establecido en el artículo 71, I) del Reglamento Específico de la Unidad de Formación y Especialización, deben participar de manera obligatoria en todas las actividades programadas para el Curso, sean de carácter presencial o virtual debiendo tener un mínimo del noventa por ciento (90%) de participación en las

actividades presenciales y de ochenta por ciento (80%) de participación en las actividades virtuales para acceder a la Fase de Práctica Judicial.

2. **La Fase de Práctica Judicial tendrá una duración de tres (3) meses**, periodo en el que la o el estudiante deberá realizar prácticas presenciales a producirse en despachos judiciales bajo la guía y supervisión de Juezas y Jueces Tutores. Las y los estudiantes de acuerdo a lo establecido en el artículo 71, I) del Reglamento Específico de la Unidad de Formación, deben asistir a los Tribunales o Juzgados donde se lleve a cabo la práctica de manera obligatoria, debiendo alcanzar un mínimo del noventa por ciento (90%) de asistencia.
3. Una vez concluida la Fase de Práctica Judicial, las y los estudiantes deberán someterse a la **Fase de Evaluación Final**. Para acceder a esta Fase, de acuerdo a lo establecido en el artículo 74, I) del Reglamento Específico de la Unidad de Formación y Especialización, las y los estudiantes deberán alcanzar un mínimo de calificación de cincuenta y uno (51) puntos sobre cien (100) puntos, como efecto de la sumatoria de las calificaciones logradas en las Fases Teórico- Práctica y de Práctica Judicial.
4. De acuerdo a lo establecido en el artículo 68, I) del Reglamento Específico de la Unidad de Formación, la **calificación mínima de aprobación del Curso de Formación y Especialización Judicial**, es de setenta y uno sobre cien puntos (71/100) que resulta de la sumatoria de las calificaciones obtenidas en los módulos desarrollados en la Fase Teórico-Práctica, en la Fase de Práctica Judicial y en la Fase de Evaluación Final.

7. PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

El Proceso de Formación y Especialización Judicial a ser a desarrollado por la Escuela de Jueces del Estado, estará a cargo de la Unidad de Formación de la Escuela de Jueces del Estado que ejecutará y supervisará el desarrollo del proceso formativo a través de su Jefatura y personal académico responsable, realizando evaluaciones permanentes y seguimiento académico para identificar las fortalezas y los aspectos que se deben mejorar en el marco de la calidad académica en el marco del Sistema de Gestión de Calidad.

8. PERFIL DE LA JUEZA O DEL JUEZ EN BOLIVIA. PERFIL DE LA GRADUADA O EL GRADUADO DEL CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DEL ÁREA ORDINARIA

El Perfil de la Jueza o del Juez en Bolivia, es la base del presente Plan Curricular, ya que determina las competencias que la Jueza o del Juez en Bolivia, debe desarrollar en el marco del nuevo Modelo de Justicia, competencias que además permiten identificar las diferentes áreas y Módulos de Aprendizaje que conforman el Plan de Estudios.

En ese sentido, partiendo que el propósito de la labor de la Jueza o del Juez en Bolivia es **“Decidir y resolver las demandas y asuntos judiciales sometidos a su conocimiento, en el marco de los derechos humanos, así como los derechos y las garantías constitucionales, para contribuir a la construcción de una sociedad pacífica, justa, democrática y plural”**, la o el egresado del Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, de la Escuela de Jueces del Estado será capaz de:

Con base en ese propósito, es posible determinar las correspondientes unidades de competencia y en correspondencia a éstas últimas, los respectivos elementos de competencia, en la siguiente forma:

Unidad de Competencia	Elementos de Competencia
1 Dirigir el proceso judicial sustanciándolo de acuerdo a principios y procedimientos establecidos en la Constitución Política del Estado y las Leyes vigentes	Gestión del Despacho Judicial
	Controlar el Desarrollo del Proceso en el marco del Debido Proceso
	Evaluar las pretensiones y los actuados procesales desarrollados, de manera integral
	Comunicar sus decisiones orales y escritas, en forma clara
	Facilitar la Conciliación entre las partes, en los casos que corresponda
2 Emitir Resoluciones	Realizar la coordinación y cooperación interjurisdiccional, en el marco del Sistema de Justicia Plural Analizar los hechos y el derecho valorativamente, aplicando el principio de objetividad, en el marco del contexto sociocultural y plural

Judiciales fundamentadas	Fundamentar motivadamente la decisión, aplicando la Constitución Política del Estado, los Tratados y Convenios Internacionales y las Leyes en vigencia
	Decidir sobre las pretensiones en el proceso judicial
	Activar mecanismos de cumplimiento de las Resoluciones Judiciales emitidas

Lo anterior, se desglosa de la siguiente manera:

Unidad de Competencia	Elementos de Competencia
<p>1 Dirigir el proceso judicial sustanciándolo de acuerdo a principios y procedimientos establecidos en la Constitución y las Leyes vigentes</p>	<p>Gestión del Despacho Judicial. - Importa el liderazgo, organización y carácter ejecutivo que ejerce la Jueza o el Juez en su despacho judicial, para el desarrollo de un trabajo armónico, eficaz y eficiente. Bajo esta lógica la autoridad jurisdiccional orienta el trabajo al interior del juzgado de manera transparente, dirige adecuadamente las audiencias judiciales, realiza seguimiento a las labores, toma decisiones, evalúa el cumplimiento de las responsabilidades propias del despacho judicial, aplica los medios técnicos y tecnológicos disponibles procurando la optimización del servicio prestado a la sociedad.</p>
	<p>Controlar el desarrollo del proceso en el marco del Debido Proceso. - Las Juezas y los Jueces en Bolivia, se constituyen en guardianes de la constitucionalidad y convencionalidad para la protección de los Derechos Humanos, velando por dispensar un trato igualitario a las partes, aplicando los principios procesales, respetando los plazos establecidos en la Ley y resolviendo conforme a las normas y procedimientos establecidos.</p>
	<p>Evaluar las pretensiones y los actuados procesales desarrollados de manera integral. - Las Juezas y los Jueces al momento de decidir dentro del proceso judicial, deben realizar una valoración integral de las pretensiones esgrimidas por las partes, la prueba aportada y las actuaciones desarrolladas en el proceso, de tal forma que puedan dar solución a los conflictos de forma objetiva e imparcial.</p>
	<p>Comunicar sus decisiones orales y escritas, en forma clara. - Las Juezas y los Jueces deben comunicar adecuadamente sus decisiones, utilizando una terminología que sin dejar de ser técnica, sea lo suficientemente comprensible para el ciudadano común. Esta función en el contexto actual, adquiere mayor importancia, debido a que los cambios normativos tendientes a la oralidad, exigen en los</p>

	<p>administradores de justicia habilidades comunicativas, además de formas comprensibles de fundamentación de sus decisiones, las cuales están íntimamente ligadas a la transparencia de las actuaciones jurisdiccionales.</p>
	<p>Facilitar la Conciliación entre las partes, en los casos que corresponda. - Al concebirse la Conciliación como un medio de solución inmediata de conflictos y de acceso directo a la justicia, las Juezas y los Jueces deben facilitar el ejercicio de la misma aplicando correctamente los procedimientos y las técnicas de conciliación, en los casos que corresponda.</p>
	<p>Realizar la coordinación y cooperación interjurisdiccional, en el marco del Sistema de Justicia Plural. - Las Juezas y los Jueces en Bolivia, actualmente deben ser parte activa de la coordinación y cooperación interjurisdiccional, lo cual implica una renovación conceptual a partir del reconocimiento de las competencias y alcances de la Justicia Indígena Originaria Campesina y las otras jurisdicciones, su forma de organización, normas y procedimientos propios establecidos en el marco del Sistema de Justicia Plural y el Deslinde Jurisdiccional.</p>

Unidad de Competencia	Elementos de Competencia
<p>2 Emitir Resoluciones Judiciales</p>	<p>Analizar los hechos y el derecho valorativamente, aplicando el principio de objetividad en el marco del contexto sociocultural y plural. - El análisis de los hechos y el derecho aplicable al caso concreto, deber ser realizado aplicando el principio de objetividad en el marco de la realidad sociocultural del lugar, donde las Juezas y los Jueces desempeñan sus funciones, sin otra limitación que el respeto a los derechos y garantías reconocidos en la Constitución Política del Estado y las Leyes.</p> <p>Fundamentar motivadamente la decisión, aplicando la Constitución Política del Estado, los Tratados y Convenios Internacionales y las Leyes en vigencia.- La Jueza o el Juez, refleja sus decisiones a través de sus sentencias, las cuáles deben sustentarse en una clara y exhaustiva fundamentación jurídica, al margen de la aplicación de la jurisprudencia aplicable al caso concreto y en el marco del respeto a los derechos y garantías reconocidos en la Constitución Política del Estado, Tratados y Convenios Internacionales y las Leyes.</p>

	<p>Decidir sobre las pretensiones en el proceso judicial. - Las Juezas y los Jueces están obligados a resolver los asuntos sometidos a su conocimiento, aplicando la Constitución Política del Estado, Tratados y Convenios Internacionales y las Leyes vigentes, en el marco de la independencia, la imparcialidad y el respeto de los derechos y garantías de las partes que intervienen en el proceso y evaluando el impacto de sus decisiones en la sociedad.</p>
	<p>Activar mecanismos de cumplimiento de las Resoluciones Judiciales emitidas. - Toda Resolución Judicial es de cumplimiento obligatorio y en esa medida las Juezas y los Jueces, deben accionar todos los mecanismos necesarios y legalmente establecidos para el cumplimiento de dichas resoluciones y en su caso, procurar la sanción de los responsables por el incumplimiento de las Resoluciones Judiciales.</p>

Determinados los elementos de competencia, se establecen los correspondientes criterios de desempeño, en la siguiente forma:

Elemento de Competencia	Criterio de Desempeño
Gestión del Despacho Judicial	Ejercer habilidades gerenciales en el despacho judicial
	Organizar y coordinar el trabajo orientado a la celeridad de los procesos judiciales
	Dirigir audiencias judiciales adecuadamente
	Aplicar herramientas tecnológicas en el desarrollo de su labor
Controlar el Desarrollo del Proceso en el marco del Debido Proceso	Realizar control de constitucionalidad y convencionalidad
	Garantizar el ejercicio de los derechos procesales de las partes
	Cumplir con las normas procesales
	Controlar el cumplimiento de los plazos procesales
Evaluar las Pretensiones y los actuados procesales desarrollados, de manera integral	Evaluar las pretensiones de las partes
	Valorar la prueba presentada en el proceso judicial
	Analizar integralmente el proceso judicial
Comunicar sus decisiones orales y escritas, en forma clara	Utilizar terminología clara en el contenido de la Resolución Judicial
	Expresar el contenido de la Resolución Judicial en forma comprensible

	Se expresa en el idioma predominante en la región donde desempeña sus funciones en los casos que corresponde
Facilitar la Conciliación entre las partes, en los casos que corresponda	Promover la conciliación entre partes en todo el desarrollo del proceso judicial
	Cumplir con el procedimiento establecido para la conciliación en sede judicial
	Aplicar adecuadamente las técnicas de conciliación
Realizar la coordinación y cooperación interjurisdiccional, en el marco del Sistema de Justicia Plural	Identificar los diferentes sistemas de justicia y sus autoridades vigentes en la región
	Participar en encuentros con los actores del sistema de justicia indígena originaria campesina
	Aplicar mecanismos de coordinación y cooperación interjurisdiccional
	Aplicar las normas del deslinde jurisdiccional

Elemento de Competencia	Criterio de Desempeño
Analizar los hechos y el derecho valorativamente, aplicando el principio de objetividad en el marco del contexto sociocultural y plural	Aplicar el principio de congruencia en la Resolución de procesos judiciales
	Valorar el hecho con relación a la norma jurídica
	Conocer el entorno sociocultural de la región
	Identificar los niveles de vulnerabilidad de las personas o grupos que son parte del proceso judicial
Fundamentar motivadamente la decisión, aplicando la Constitución Política del Estado, los Tratados y Convenios Internacionales y las leyes en vigencia	Aplicar las normas internacionales en materia de derechos humanos, en la resolución de procesos judiciales
	Aplicar la jurisprudencia constitucional, ordinaria y/o agroambiental en la resolución de los procesos judiciales
	Argumentar la resolución adoptada en el marco de las normas vigentes
Decidir sobre las pretensiones en el proceso judicial	Aplicar los principios procesales establecidos por la Constitución Política del Estado y las Leyes, en sus resoluciones
	Actuar con independencia e imparcialidad en la resolución de los procesos judiciales

	Evaluar el impacto de la Resolución Judicial
Activar mecanismos de cumplimiento de las resoluciones judiciales emitidas	Librar órdenes y mandamientos necesarios para el cumplimiento de las resoluciones
	Sancionar el incumplimiento a las resoluciones judiciales

Una vez identificadas las cualidades profesionales que deben reunir las Juezas y los Jueces en Bolivia, conforme a lo establecido en la Constitución Política del Estado y sus atribuciones definidas en la Ley y en el marco del enfoque de competencias que integran tanto conocimientos, habilidades y actitudes para un accionar eficaz y eficiente en un contexto particular; se precisan las competencias con relación a la idoneidad ética y psicológica, así como la idoneidad técnico-jurídica y gerencial, en la forma siguiente:

REFERENTES DE IDONEIDAD

Idoneidad Ética y Psicológica		Idoneidad Técnico Jurídica y Gerencial	
Competencias éticas	Competencias personales y sociales	Competencias técnicas	Competencias cognitivas
<ul style="list-style-type: none"> • Integridad. Es una persona con sólidos valores y que respeta los principios ético-morales • Independencia. Es capaz de resistir a las influencias de agentes externos a su función, con valentía y firmeza sosteniendo su decisión de acuerdo a la norma. • Imparcialidad. Con una posición objetiva frente a los hechos evitando pre-juicios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Con equilibrio emocional. Demuestra manejo de sus emociones y actúa asertivamente • Trabajo en equipo. Es capaz de trabajar en forma coordinada con el personal bajo su dependencia. • Con cualidades de liderazgo. Dirige, conduce y organiza el trabajo propiciando la participación, el diálogo y la reflexión al interior 	<ul style="list-style-type: none"> • Aplica la Constitución Política del Estado y las Leyes en su labor de impartir justicia. • Ejerce habilidades gerenciales. Es capaz de aplicar herramientas de gestión: planificación, organización, dirección, monitoreo y evaluación, en el despacho judicial. • Maneja aplicaciones informáticas necesarias para el desarrollo de la labor jurisdiccional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento técnico –jurídico del Derecho subjetivo y adjetivo. • Razonamiento crítico y creativo. • Rigurosidad en el análisis. • Pensamiento propio. • Capacidad de auto-aprendizaje.

<ul style="list-style-type: none"> • Vocación de justicia. Comprometido con la labor de impartir justicia. • Respeta los Derechos Humanos en su labor de impartir justicia. • Transparencia. Es una persona incorruptible y honesta. 	<p>del despacho judicial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alto compromiso de servicio a la sociedad. No importando el lugar en el que se encuentre está presto a servir a la comunidad, a través de su función. • Adaptación a los cambios del entorno. Con capacidad de poder reaccionar de manera proactiva frente a las transformaciones de su medio. • Interacción con su medio social. Es una persona que tiene conocimiento y se relaciona positivamente a su contexto socio cultural y plural en el marco del rol que desempeña. • Tolerante, acepta la diversidad de opiniones o creencias, como una actitud de aceptación del pluralismo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aplica los principios procesales, respetando los plazos establecidos en la Ley y resolviendo conforme a las normas y procedimientos establecidos. • Utiliza criterios de género en la administración de justicia y gestión del despacho judicial. • Capacidad de escucha. Disposición a escuchar y comprender el mensaje del interlocutor. • Se expresa con fluidez y claridad en forma oral y escrita. • Se comunica oralmente en el idioma de la región donde desempeña sus funciones. • Aplica procedimientos y técnicas de conciliación de manera efectiva. • Emplea criterios de interculturalidad en la resolución de casos sometidos a su conocimiento. • Utiliza mecanismos de coordinación y 	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>cooperación interjurisdiccional, en el marco del Sistema de Justicia Plural.</p> <ul style="list-style-type: none">• Argumenta y fundamenta las resoluciones judiciales respecto a las pretensiones puestas a su conocimiento, interpretando adecuadamente la norma Constitucional y Legal.• Emite Resoluciones Judiciales, valorando los hechos y aplicando el derecho en forma objetiva.	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

9. ESTRUCTURA CURRICULAR

Con base en el Perfil de la Jueza o del Juez en Bolivia, se ha determinado la Estructura Curricular del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria.

La Fase Teórico- Práctica, se integra por Áreas de Formación y cada una de estas a su vez por Módulos de Aprendizaje y componentes. En ese sentido, se han determinado dos (2) Áreas de Aprendizaje, Troncal y Complementaria.

9.1. *Plan Temático General*

Con base en lo expuesto previamente, el **Plan Temático General del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria**, se integra de la siguiente forma:

ÁREA	MÓDULO
TRONCAL	1. Bases fundamentales para la Función Jurisdiccional
	2. Herramientas para la Función Jurisdiccional
	3. Materias de Especialidad para la Función Jurisdiccional
	- Materia Penal
	- Materia Civil y Comercial
	- Materia Familia
	- Materia de la Niñez y Adolescencia
	- Materia Laboral, Administrativa, Coactiva Fiscal y Tributaria
	- Conciliación en la Administración de Justicia
COMPLEMENTARIA	4. Estructura y funcionamiento del Órgano Judicial
	5. Metodología de la Investigación y producción de artículos científicos
	6. Gestión del caso y del Despacho Judicial
	7. Dirección de Audiencias
	8. Psicología aplicada a la Administración de Justicia
	9. Comunicación y Administración de Justicia

9.2. Malla Curricular



9.3. Contenidos del Plan Curricular

Los contenidos mínimos desagregados de cada uno de los Módulos de Aprendizaje, en función al área al que corresponden son los siguientes:

ÁREA TRONCAL

MÓDULO: BASES FUNDAMENTALES PARA LA FUNCION JURISDICCIONAL

PROPÓSITO:

Promover la aplicación de los instrumentos universales y regionales de protección de Derechos Humanos, que permita el Debido Proceso, la igualdad y no discriminación en la substanciación de las resoluciones judiciales en los distintos procesos judiciales especialmente en los que involucren poblaciones en situación de vulnerabilidad como mujeres, niñas, niños y adolescentes y pueblos indígenas originario-campesinos.

COMPETENCIAS:

- Aplica los estándares internacionales de los Derechos Humanos, reconociendo el carácter vinculante de los instrumentos internacionales, garantizando el Debido Proceso y la igualdad y no discriminación, en los procesos puestos en su conocimiento para el efectivo ejercicio de los Derechos Humanos.
- Utiliza normativa e instrumentos y estándares internacionales en los casos que involucren poblaciones en situación de vulnerabilidad, relacionados con los derechos de las mujeres, de las naciones y pueblos indígenas originarios campesinos, así como los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes que permitan la fundamentación de resoluciones judiciales.
- Identifica el principio de Independencia Judicial como su principal precepto de actuación como autoridad jurisdiccional de Carrera, que se refleja en la transparencia de sus actos y el compromiso de lucha contra la corrupción orientado a reforzar el Estado de Derecho.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: EL NUEVO MODELO DE ESTADO Y LOS DERECHOS HUMANOS

1. Rasgos distintivos de nuestro modelo de Estado a la hora de administrar justicia

2. La Igualdad y No Discriminación
3. Metodología de Análisis Jurídico del Principio de Igualdad y No Discriminación
4. El Paradigma en Derechos Humanos del Estado Boliviano

UNIDAD TEMÁTICA 2: EL DEBIDO PROCESO COMO GARANTÍA PARA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS

1. Base normativa internacional e interna del Debido Proceso
2. Hacia una definición amplia del Debido Proceso
3. Bases en las que se asienta el Debido Proceso
4. El proceso de evolución del Debido Proceso

UNIDAD TEMÁTICA 3: INDEPENDENCIA JUDICIAL, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

1. La Independencia Judicial y sus dimensiones
2. El Principio de Transparencia y sus dimensiones
3. La Corrupción como grave lesión a los Derechos Humanos

UNIDAD TEMÁTICA 4: LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

1. Los Instrumentos Internacionales del Sistema Universal y los órganos de protección de los derechos de las mujeres
2. Los Instrumentos Internacionales del Sistema Interamericano de Derechos Humanos y los órganos de protección
3. Las normas internas sobre los derechos de las mujeres
4. Especial mención a la trata de seres humanos, tráfico de personas y otros delitos conexos

UNIDAD TEMÁTICA 5: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

1. Sistema Universal de protección de Derechos Humanos y derechos de los pueblos indígenas
2. Sistema Interamericano de Protección de Derechos Humanos
3. Sistema Nacional de protección de Derechos de Pueblos Indígenas
4. Especial referencia a la Ley del Deslinde Jurisdiccional y la interpretación desarrollada por el Tribunal Constitucional Plurinacional
5. La Coordinación y cooperación interjurisdiccional: El Protocolo de actuación intercultural de las juezas y jueces, en el marco del pluralismo jurídico igualitario

UNIDAD TEMÁTICA 6: DERECHOS DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

1. Normas Internacionales de Protección a los Derechos de la Niñez. Convención sobre los Derechos del Niño y principales derechos de las niñas, niños y adolescentes
2. Normas internas sobre derechos de la Niñez y Adolescencia
3. Otras Leyes internas que desarrollan los Derechos de la Niñez y Adolescencia

UNIDAD TEMÁTICA 7: EL CONTROL DE CONSTITUCIONALIDAD Y JUSTICIA CONSTITUCIONAL

1. Ámbitos de control Plural de Constitucionalidad
2. Convergencia del Control de Constitucionalidad y Control de Convencionalidad
3. Ámbito de Control Tutelar
4. Ámbito de Control Normativo
5. Ámbito de Control Competencial

MÓDULO: HERRAMIENTAS PARA LA FUNCION JURISDICCIONAL

PROPÓSITO:

Promover la elaboración de decisiones judiciales debidamente fundamentadas y motivadas, utilizando una adecuada técnica de argumentación jurídica, con la suficiente justificación interna y externa en el marco de una estructura de la Resolución Judicial.

COMPETENCIAS:

- Argumenta y fundamenta con suficiente justificación interna y externa la decisión judicial, identificando en los fundamentos jurídicos las premisas normativa y fáctica, de manera coherente con el problema jurídico identificado y la parte resolutive.
- Motiva la decisión probatoria a partir de la construcción argumentativa de la premisa fáctica, valorando la prueba correctamente sustentando la decisión judicial en el marco de una adecuada escritura jurídica y técnica.
- Redacta la resolución judicial de manera clara y comprensible, incluyendo las medidas y mecanismos de cumplimiento, ejecución y supervisión en la resolución, así como las medidas de reparación integral por violación a derechos humanos en los casos que corresponda.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMATICA 1: EL TRÁNSITO DEL ESTADO LEGISLATIVO DE DERECHO AL ESTADO CONSTITUCIONAL DE DERECHO: ESPECIAL ÉNFASIS EN LA ARGUMENTACIÓN JUDICIAL

1. La interpretación y argumentación jurídica en el Estado legislado de Derecho
2. La interpretación y la argumentación jurídica en el Estado Constitucional Plurinacional

3. La importancia de la interpretación y la argumentación jurídica en las resoluciones en la función judicial

UNIDAD TEMÁTICA 2: UNA APROXIMACIÓN A LA ARGUMENTACIÓN JURÍDICA

1. Una aproximación a la definición de Argumentación Jurídica
2. Contexto del descubrimiento y de la justificación
3. Las razones explicativas y las razones justificativas
4. Concepciones de la Argumentación Jurídica

UNIDAD TEMÁTICA 3: LA ARGUMENTACIÓN JURÍDICA EN EL ÁMBITO DE LA DECISIÓN JUDICIAL

1. La justificación interna y externa de las resoluciones
2. Criterios a considerar en la construcción plural de la Argumentación Jurídica, a partir de las características de nuestro modelo de Estado
3. Hacia una reconstrucción práctica de la Argumentación Jurídica sobre la base de las teorías estudiadas y las características de nuestro modelo Estado

UNIDAD TEMÁTICA 4: LA JURISPRUDENCIA COMO FUENTE DE DERECHO

1. El Sistema de Derecho Continental y su influencia en Bolivia
2. La influencia del Sistema Anglosajón en Bolivia
3. La Jurisprudencia Internacional e interna como fuente de Derecho
4. Definición de Derecho Jurisprudencial
5. ¿Quiénes crean Derecho?
6. El análisis estático de la Jurisprudencia
7. Análisis dinámico de la Jurisprudencia
8. Las condiciones para la vinculatoriedad del precedente
9. La vinculatoriedad horizontal y vertical
10. La vinculatoriedad del precedente y la independencia judicial
11. Los cambios de precedente y su aplicación en el tiempo

UNIDAD TEMÁTICA 5: DETERMINACIÓN DE LA PREMISA FÁCTICA

1. Delimitación del objeto de estudio en este tema
2. Problemas que plantea la premisa fáctica
3. Problemas de prueba: el juicio de hecho
4. Problemas de calificación
5. El esquema práctico argumentativo de la premisa fáctica dentro del esquema total de la Argumentación Jurídica

UNIDAD TEMÁTICA 6: EL JUICIO DE HECHO Y LA VALORACIÓN DE LA PRUEBA JUDICIAL

1. Delimitación del objeto de estudio en este tema
2. La justificación interna de los hechos probados a través de un razonamiento prevalentemente lógico inductivo
3. La valoración de los diferentes medios de prueba
4. La revisión de la valoración de la prueba por la justicia constitucional

UNIDAD TEMÁTICA 8: ESTRUCTURA Y REDACCIÓN DE LA RESOLUCIÓN JUDICIAL

1. La importancia de una adecuada estructura y redacción de las resoluciones judiciales
2. La redacción de las resoluciones judiciales en el marco del sistema de justicia plural

MÓDULO: MATERIAS DE ESPECIALIDAD PARA LA FUNCION JURISDICCIONAL MATERIA PENAL

PROPÓSITO:

Fortalecer las competencias relativas al ejercicio de la labor del juez en Materia Penal, de manera que desarrolle la futura función de manera idónea y conforme a las particularidades propias de esta especialidad en cuanto a tipos de institutos jurídicos, sus procedimientos, plazos y otros.

COMPETENCIAS:

- Resolver los procesos penales de acción pública y privada, aplicando las reglas principales del régimen procesal penal establecidos en la normativa nacional, así como la normativa internacional de los Derechos Humanos en los procesos judiciales de su conocimiento.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: PRINCIPIOS DEL PROCESO PENAL Y SU APLICACIÓN PRÁCTICA

1. Aspectos Generales
2. Principios de Derecho Judicial Orgánico
3. Principios del Proceso Penal
4. Principios del Procedimiento

UNIDAD TEMÁTICA 2: MEDIDAS CAUTELARES Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN

1. Caracteres Generales del Instituto de Medidas Cautelares
2. Improcedencia de la Detención Preventiva
3. La Detención Preventiva y sus Requisitos
4. Cesación de la Detención Preventiva
5. Revocatoria y modificación de las Medidas Cautelares Personales
6. Las Medidas Cautelares de Carácter Real
7. Análisis Jurisprudencial sobre las Medidas Cautelares Personales

UNIDAD TEMÁTICA 3: ACTIVIDAD PROCESAL DEFECTUOSA Y NULIDADES PROCESALES

1. Principios
2. Actividad Procesal Defectuosa: consideraciones previas
3. La invalidez como sanción
4. Tramitación de los Incidentes y las Excepciones en Materia Penal Base Legal
5. Análisis Jurisprudencial sobre el Tratamiento de los Incidentes y Excepciones, así como los Vinculados a la Actividad Procesal Defectuosa
6. Nulidad de Notificaciones
7. Exclusiones Probatorias

UNIDAD TEMÁTICA 4: SISTEMA DE RECURSOS

1. Sistema de Recursos
2. Reglas Comunes de los Recursos
3. Efectos de los Recursos – Efecto Diferido
4. El Sistema de Recursos y los Errores Judiciales en la Emisión de Resoluciones
5. Derecho a la Doble Instancia Penal y Derecho al Recurso
6. Recurso de Reposición
7. Recurso de Apelación Incidental de Medidas Cautelares Personales
8. Recurso de Apelación Incidental
9. Recurso de Apelación Restringsida
10. Recurso de Casación

UNIDAD TEMÁTICA 5: TIPOLOGÍA DE PROCESOS JUDICIALES

1. Procedimiento en Delitos de Acción Pública
2. Salidas Alternativas, Trámite y Resolución
3. Juzgamiento en Juicio Oral y Público
4. Deliberación y Sentencia
5. Requisitos de la Sentencia y Emisión de Sentencia
6. Procesos Vinculados a distintas formas de Violencia y Juicio Oral
7. Procedimiento para Delitos en Flagrancia
8. Procedimiento en Delitos de Acción Privada
9. Procedimiento para Delitos en Flagrancia
10. Procedimiento en Delitos de Acción Privada

MÓDULO: MATERIAS DE ESPECIALIDAD PARA LA FUNCION JURISDICCIONAL

MATERIA CIVIL

PROPÓSITO:

Fortalecer las competencias relativas al ejercicio de la labor del Juez en Materia Procesal Civil, de manera que desarrolle la futura función de manera idónea y conforme a las particularidades propias de esta especialidad en cuanto a tipos de institutos jurídicos, sus procedimientos, plazos y otros.

COMPETENCIAS:

- Resuelve los procesos civiles, aplicando los principios rectores y las reglas principales del régimen procesal civil establecidos en la normativa nacional, así como la normativa internacional de los Derechos Humanos en los procesos judiciales de su conocimiento.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: PRINCIPIOS RECTORES DEL PROCESO CIVIL

1. Introducción
2. Principios contenidos en el Código Procesal Civil
3. Especificaciones de Principios Vinculados a la Gestión del Proceso Judicial
4. Carácter no limitativo de los Principios Procesales en materia Civil

UNIDAD TEMÁTICA 2: RÉGIMEN DE COMUNICACIÓN PROCESAL Y PLAZOS PROCESALES

1. Introducción
2. Reglas Principales del Nuevo Régimen de Comunicaciones Procesales
3. Generalidades de las Comunicaciones Judiciales
4. La Citación
5. La Notificación
6. Plazos Procesales

UNIDAD TEMÁTICA 3: NULIDAD DE ACTOS PROCESALES EN MATERIA CIVIL

1. Introducción
2. Las Nulidades Procesales en el Código Procesal Civil
3. Consideraciones Generales con Relación a la Prueba de la Nulidad en el Proceso Civil
4. Análisis Jurisprudencial

UNIDAD TEMÁTICA 4: TIPOLOGÍA DE PROCESOS JUDICIALES PROCESOS PRELIMINARES

1. Introducción
2. Procesos Preliminares

UNIDAD TEMÁTICA 5: PROCESO CAUTELAR

1. Oportunidad
2. Requisitos de Procedencia de Medida Cautelar
3. Competencia y Características
4. Bienes Inembargables
5. Modificación
6. Medidas Cautelares Específicas

UNIDAD TEMÁTICA 6: PROCESOS INCIDENTALES

1. Introducción
2. Admisión o rechazo de Incidente
3. Trámite de Incidentes
4. Sanciones
5. Incidentes Especializados

UNIDAD TEMÁTICA 7: PROCESOS DE CONOCIMIENTO

1. El Proceso Ordinario en el Código Procesal Civil
2. Términos Necesarios
3. Audiencia Preliminar
4. Audiencia Complementaria
5. Sentencia
6. Análisis jurisprudencial

UNIDAD TEMÁTICA 8: PROCESO EXTRAORDINARIO

1. Introducción
2. Alcance del Proceso Extraordinario
3. Tramitación del Proceso Extraordinario

UNIDAD TEMÁTICA 9: PROCESO DE ESTRUCTURA MONITORIA

1. Introducción
2. Características generales
3. Clasificación
4. Principios
5. Procedimiento en los Procesos Monitorios
6. El Proceso Ejecutivo
7. Otros Procesos Monitorios

UNIDAD TEMÁTICA 10: PROCESOS CONCURSALES

1. Introducción
2. Tipos de Concursos
3. Procedimiento Concursal

UNIDAD TEMÁTICA 11: PROCESOS VOLUNTARIOS

1. Introducción
2. Procesos Voluntarios
3. Procedimiento
4. Eficacia de las Resoluciones

UNIDAD TEMÁTICA 12: PROCESOS DE EJECUCIÓN

1. Ejecución de Sentencias
2. Ejecución coactiva de sumas de dinero en el Código Procesal Civil
3. Ejecución de otras obligaciones
4. Aspectos comunes a consideración
5. Resarcimiento de los daños y perjuicios

UNIDAD TEMÁTICA 13: MEDIOS DE IMPUGNACIÓN O RECURSIVOS EN LOS DIFERENTES TIPOS DE PROCESOS

1. Análisis Jurisprudencial

MÓDULO: MATERIAS DE ESPECIALIDAD PARA LA FUNCION JURISDICCIONAL MATERIA DE FAMILIA

PROPÓSITO:

Fortalecer las competencias relativas al ejercicio de la labor del Juez en Materia de Familia, de manera que desarrolle la futura función de manera idónea y conforme a las particularidades propias de esta especialidad en cuanto a tipos de institutos jurídicos, sus procedimientos, plazos y otros.

COMPETENCIAS:

- Resuelve los procesos familiares, aplicando los principios rectores y las reglas principales del régimen familiar establecidos en la normativa nacional, así como la normativa internacional de los Derechos Humanos en los procesos judiciales de su conocimiento para contribuir al bienestar social dentro del ámbito familiar.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: COMPONENTE SUSTANTIVO EN MATERIA FAMILIAR

1. Principios, Derechos Sociales, Protección de las Familias y Rol del Estado
2. Parentesco y Afinidad
3. Filiación
4. Guarda y Régimen de Visita
5. Asistencia Familiar
6. De las Hijas y de los Hijos
7. Patrimonio Familiar
8. Tutela de Interdictos
9. Matrimonio y Unión Libre
10. Régimen de Bienes
11. Formas de extinción del Vínculo Conyugal
12. Procedencia del Divorcio
13. Efectos del Divorcio

UNIDAD TEMÁTICA 2: COMPONENTE ADJETIVO EN MATERIA FAMILIAR

1. Antecedentes
2. Principios del Proceso Familiar
3. Jurisdicción y Competencia

4. Excusa y Recusación
5. El rol del Juez en el Proceso Familiar
6. Las Partes
7. Nulidades Procesales
8. Incidentes y excepciones
9. Audiencias
10. Petición
11. El Expediente
12. Demanda y Contestación
13. Comunicaciones Judiciales
14. Medidas Provisionales y Medidas Cautelares
15. Resoluciones Judiciales
16. Mecanismos de Impugnación
17. Procedimientos Familiares
18. Proceso de Resolución Inmediata

MÓDULO: MATERIAS DE ESPECIALIDAD PARA LA FUNCION JURISDICCIONAL MATERIA DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

PROPÓSITO:

Fortalecer las competencias relativas al ejercicio de la labor del Juez en Materia de Niñez y Adolescencia, de manera que desarrolle la futura función de manera idónea y conforme a las particularidades propias de esta especialidad en cuanto a tipos de institutos jurídicos, sus procedimientos, plazos y otros.

COMPETENCIAS:

- Resuelve los procesos relativos a Niñez y Adolescencia, aplicando los Principios Rectores de los Derechos de los Niños y las reglas principales del régimen de Niñez y adolescencia establecidos en la normativa nacional, así como la normativa internacional en los procesos judiciales de su conocimiento para contribuir al bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes con una visión integral, considerando todos los elementos vinculantes con las otras áreas del Derecho.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: PARTE GENERAL SUSTANTIVA DE LA NORMATIVA NACIONAL

1. Introducción

UNIDAD TEMÁTICA 2: PARTE ESPECIAL SUSTANTIVA DE LA NORMATIVA NACIONAL

1. Introducción
2. Principios: Juzgamiento con Perspectiva de Género en Niños, Niñas y Adolescentes
3. Derecho a la Nacionalidad, Identidad y Filiación
4. Derechos a la Educación, Información, Cultura y Recreación
5. Derecho a Opinar, Participar y Pedir
6. Derechos Laborales
7. Derecho a la Libertad, Integridad e Imagen
8. Derecho a la Integridad Personal

UNIDAD TEMÁTICA 3: PARTE ADJETIVA PROCEDIMENTAL EN LA NORMATIVA NACIONAL

1. Introducción
2. Protección Jurisdiccional
3. Jurisdicción y Competencia
4. Juzgados Públicos de la Niñez y Adolescencia
5. Procedimiento Común
6. Análisis Jurisprudencial
7. Procedimientos Especiales
8. Otras que habilite la normativa vigente
9. Vigencia Normativa a partir de Disposiciones Adicionales, Transitorias, Abrogatorias, Derogatorias y Finales del CNNA y su Reglamento

UNIDAD TEMÁTICA 4: EL SISTEMA PENAL PARA ADOLESCENTES

1. Marco Jurídico Internacional y Estándares sobre Justicia Juvenil
2. Marco Jurídico en Bolivia sobre la Justicia Penal Para adolescentes en conflicto con la Ley
3. Sistema Penal e instituciones que lo componen
4. Derechos y Garantías
5. Etapa
6. Requerimientos Conclusivos
7. Etapa de Juicio
8. Sentencia
9. Recursos
10. Ejecución de Medidas Socioeducativas
11. Justicia Restaurativa

MÓDULO: MATERIAS DE ESPECIALIDAD PARA LA FUNCION JURISDICCIONAL MATERIA LABORAL, ADMINISTRATIVO, COACTIVO FISCAL Y TRIBUTARIO

PROPÓSITO:

Fortalecer las competencias relativas al ejercicio de la labor del Juez en la legislación laboral, administrativa, fiscal y tributaria vigente, tanto el aspecto formal procesal, que comprende todas las acciones administrativas, así como la interpretación de las leyes, a partir de los principios constitucionales, tomando en cuenta la doctrina, la jurisprudencia, los convenios y los tratados internacionales, referidos al Derecho Laboral, de manera que desarrolle la futura función de manera idónea y conforme a las particularidades propias de esta especialidad en cuanto a tipos de institutos jurídicos, sus procedimientos, plazos y otros.

COMPETENCIAS:

- Resuelve los procesos relativos a materia Laboral y Seguridad Social, así como Administrativo, Coactivo Fiscal y Tributario, aplicando los principios rectores específicos y las reglas principales del régimen procesal establecido en la normativa nacional, así como la normativa internacional en los procesos judiciales de su conocimiento.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

1. Nociones Básicas de Derecho Administrativo
2. Jurisdicción Administrativa
3. Procedimiento Administrativo

UNIDAD TEMÁTICA 2: PROCESO COACTIVO FISCAL

1. Procedimiento Coactivo Fiscal
2. Impugnación
3. Ejecución de Sentencia
4. Prescripción de Acción Coactiva Fiscal
5. Análisis Jurisprudencial

UNIDAD TEMÁTICA 3: PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS

1. Legislación y desarrollo normativo
2. Derecho Tributario Procesal
3. Procedimientos Tributarios Administrativos
4. Impugnación Tributaria – Vía Administrativa
5. Procedimientos Tributarios Jurisdiccionales

UNIDAD TEMÁTICA 4: FUNDAMENTOS DE DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Diferencias entre el Proceso Civil y el Proceso Laboral
2. Especialidad de la Jurisdicción del Trabajo
3. Análisis con Perspectiva de Género
4. Análisis Jurisprudencial

UNIDAD TEMÁTICA 5: DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

1. Introducción
2. Importancia del Derecho Internacional del Trabajo
3. Tratados Internacionales (OIT) y Normas Comunitarias del Derecho Laboral (CAN)
4. El Marco Constitucional Boliviano
5. Interpretación de la Constitución
6. Fuerza Normativa de la Constitución
7. La Interpretación y su Ubicación
8. Características del Proceso Interpretativo

UNIDAD TEMÁTICA 6: PROCEDIMIENTO LABORAL COMÚN

1. Beneficios Sociales
2. Derechos Laborales
3. Reincorporación
4. Procesos Especiales
5. Proceso de infracción a la Ley Social
6. Declaratoria de Derechos
7. Ejecución de Laudo
8. Desafuero Sindical
9. Recuperación del Patrimonio Sindical

UNIDAD TEMÁTICA 7: PROCEDIMIENTO DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Procedimiento
2. Procesos Coactivos Sociales
3. Procesos Ejecutivos Sociales (PROVIVIENDA)

MÓDULO: MATERIAS DE ESPECIALIDAD PARA LA FUNCIÓN JURISDICCIONAL

CONCILIACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

PROPÓSITO:

Fortalecer las competencias para la aplicación de la conciliación judicial en forma idónea y en el marco de protección de los Derechos Humanos, empleando herramientas y técnicas propias de la conciliación para la resolución de conflictos, promoviendo la cultura de paz.

COMPETENCIAS:

- Facilita la Conciliación entre las partes, en los casos que corresponda, cumpliendo con el procedimiento establecido para la conciliación en sede judicial, propiciando el diálogo a través de la aplicación de herramientas y técnicas, buscando la paz social.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: CULTURA DE PAZ, VIOLENCIA Y JUSTICIA

1. Derecho a la Paz y Cultura de Paz en la CPE y en la Normativa Judicial
2. Ámbitos en los que se desarrolla la Conciliación de Acuerdo a la Normativa Legal Vigente en Bolivia
3. La Conciliación en el Marco de la Ley N°708 de Conciliación a Arbitraje
4. La Conciliación en Sede Judicial
5. Que es Cultura de Paz
6. La Paz y el poder
7. Dimensiones de la Violencia (Galtung)
8. Dimensiones de la Paz
9. Alteridad, rango y género (Arnold Mindel)

UNIDAD TEMÁTICA 2: COMPRENDIENDO EL CONFLICTO

1. El Conflicto como algo Inherente al ser Humano
2. Problema, Conflicto y Violencia
3. Causas de los Conflictos
4. La Doble Dimensión del Conflicto
5. Estructura del Conflicto

UNIDAD TEMÁTICA 3: MÉTODOS ALTERNATIVOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS (MARCS)

1. Arbitraje
2. Conciliación
3. Mediación
4. Negociación

UNIDAD TEMÁTICA 4: LA COMUNICACIÓN EN LA CONCILIACIÓN

1. ¿Qué es la Comunicación?
2. Comunicación verbal y No Verbal
3. Axiomas de la comunicación
4. Escucha
5. Dobles mensajes, señales

UNIDAD TEMÁTICA 5: LA NEGOCIACION EN LA CONCILIACIÓN

1. Enfoques de la Negociación
2. Elementos de la negociación colaborativa (modelo de Harvard)

UNIDAD TEMÁTICA 6: LA CONCILIACIÓN

1. La Conciliación
2. Principios de la Conciliación
3. Ventajas
4. Límites a los que se someten a la Conciliación
5. Perfil del Conciliador
6. Principales Modelos de Mediación/Conciliación
7. Etapas/momentos de la Conciliación:
 - a. Pre-conciliación, conciliación en si y post conciliación)
8. Factores de conciability (plasticidad psíquica, reconocimiento del otro como válido, reconocimiento de la interdependencia)
9. Manejo de sentimientos y emociones durante la conciliación
10. Ética del Conciliador
11. Rol de los Abogados de Parte
12. Redacción de actas

UNIDAD TEMÁTICA 7: HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DE LA CONCILIACIÓN

1. La cebolla – capas de la demanda
2. Las 3 P
3. Mapeo de actores
4. El uso de la pizarra y/ rotafolio
5. Hipótesis
6. Técnicas de Comunicación Constructiva

AREA COMPLEMENTARIA

MÓDULO: ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL ÓRGANO JUDICIAL

PROPÓSITO:

Promover que los estudiantes puedan desenvolverse en el futuro contexto laboral jurisdiccional de manera eficiente a partir del conocimiento de la estructura y funcionamiento del Órgano Judicial, distinguiendo las jurisdicciones en cuanto a sus competencias y jurisdicción, así como el funcionamiento de las diferentes unidades que componen el Órgano Judicial.

-

COMPETENCIAS:

- Maneja la estructura de la jurisdicción ordinaria, analizando la jurisdicción, competencias y la forma en que éstas están organizadas a fin de poder interactuar adecuadamente en su futura labor jurisdiccional.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: EL ÓRGANO JUDICIAL

1. Naturaleza jurídica y fundamento
2. Jurisdicción y Competencia
3. Estructura general del Órgano Judicial

UNIDAD TEMÁTICA 2: LA JURISDICCIÓN ORDINARIA

1. Naturaleza y estructura
2. Materias
3. Tribunal Supremo de Justicia
4. Tribunales Departamentales de Justicia
5. Tribunales de Sentencia y Juzgados Públicos

UNIDAD TEMÁTICA 3: JURISDICCIÓN ESPECIALIZADAS, JURISDICCIÓN AGROAMBIENTAL Y JURISDICCIÓN INDÍGENA ORIGINARIA CAMPESINA

1. Jurisdicciones especializadas
2. Jurisdicción Indígena Originario Campesina
3. Jurisdicción Agroambiental

UNIDAD TEMÁTICA 4: CONSEJO DE LA MAGISTRATURA

1. Estructura y funcionamiento
2. Atribuciones
3. La Carrera Judicial

UNIDAD TEMÁTICA 5: LA ESCUELA DE JUECES Y LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

1. La Escuela de Jueces del Estado
2. Estructura y Funciones
3. Dirección Administrativa y Financiera del Órgano Judicial
4. Atribuciones

MÓDULO: GESTIÓN DEL CASO Y GESTIÓN DEL DESPACHO JUDICIAL

PROPÓSITO:

Desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes, dirigidas a gestionar los casos y el Despacho Judicial en términos de calidad.

COMPETENCIAS:

- Maneja de manera eficiente el tiempo para el desarrollo de las actividades jurisdiccionales, empleando herramientas gerenciales y tecnológicas, programando y dirigiendo las audiencias de manera eficiente, orientado a la celeridad de los procesos judiciales.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: GESTIÓN DEL CASO

1. Celeridad del proceso
2. Dirección del proceso

UNIDAD TEMÁTICA 2: GESTIÓN DEL DESPACHO

1. Modelo de Gestión del Despacho
2. Manejo de agenda de trabajo y uso del tiempo

MÓDULO: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN INTELLECTUAL

PROPÓSITO:

Fomentar la aplicación de la investigación para promover la producción intelectual de manera científica en el ámbito del Derecho en sus diferentes ramas y especialidades.

COMPETENCIAS:

Elabora artículos científicos conforme a los requisitos establecidos y producto de investigaciones científicas útiles y pertinentes a la administración de justicia, para el desarrollo del pensamiento jurídico boliviano.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: INTRODUCCIÓN A LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

1. Conocimiento científico
2. Paradigmas, enfoques y tipos de investigación
3. La investigación jurídica

UNIDAD TEMÁTICA 2: EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

1. Etapas de la Investigación Científica
2. Plan de investigación

UNIDAD TEMÁTICA 3: INFORMES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y PUBLICACIONES

1. Informe de Investigación
2. Artículo científico y producción intelectual
3. Sistema de Referenciación

MÓDULO: DIRECCIÓN DE AUDIENCIAS

PROPÓSITO:

Brindar a los estudiantes, el conocimiento suficiente de las etapas que integran el procedimiento judicial, así como las técnicas y herramientas necesarias para intervenir en los diferentes tipos de audiencias.

COMPETENCIA:

- Dirige audiencias judiciales en las diferentes materias, aplicando el procedimiento correspondiente, así como las técnicas y herramientas que faciliten su desarrollo con mayor eficiencia, para el logro del propósito para el cual las mismas fueron programadas.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: DIRECCIÓN DEL PROCESO - DIRECCIÓN DE AUDIENCIAS

1. Introducción
2. La Dirección del proceso: una mirada histórica

3. La Dirección del proceso a partir de nuestro Sistema Constitucional y el rol de la Autoridad Jurisdiccional

UNIDAD TEMÁTICA 2: LA DIRECCIÓN DEL PROCESO EN DIFERENTES MATERIAS

1. Civil
2. Familia
3. Penal
4. Constitucional

UNIDAD TEMÁTICA 3: LA DIRECCIÓN DE AUDIENCIA

1. Funciones de Dirección y Decisión
2. Método general de Dirección de Audiencias
3. Protocolo de Dirección de Audiencias de Medidas Cautelares.

MÓDULO: PSICOLOGÍA APLICADA A LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

PROPÓSITO:

Facilitar las bases y criterios generales de la Psicología Jurídica orientada a su adecuada aplicación en el ejercicio de la labor jurisdiccional.

COMPETENCIAS:

- Aplica criterios generales de la Psicología, que faciliten la comprensión y uso adecuado de los informes psicológicos, si como al desarrollo de pericias psicológicas que aporten con elementos en la resolución de los casos.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: PSICOLOGIA APLICADA A LA ADMINISTRACION DE JUSTICIA

1. Personas que intervienen
2. Procesos
3. Relación entre la Psicología y el Derecho
4. Temas comunes entre la Psicología y el Derecho

UNIDAD TEMÁTICA 2: APLICACIÓN DE LA PSICOLOGÍA FORENSE A LAS DISTINTAS MATERIAS DEL DERECHO

1. Psicología Forense Penal
2. Psicología Forense Civil
3. Psicología Forense Laboral
4. Psicología Forense Familiar
5. Psicología Forense Policial y Militar

UNIDAD TEMÁTICA 3: TRASTORNOS DE PERSONALIDAD Y OTRAS ENFERMEDADES RELEVANTES PARA EL DERECHO

1. Manuales de Clasificación y Diagnóstico de los Trastornos Mentales
2. Definición de Trastorno Mental
3. Examen Mental (Evaluación de las Funciones Cognitivas y Psicopatología)
4. Trastornos Mentales e Inimputabilidad
5. Trastornos Mentales y Daño, Lesiones y Secuelas Psicológicas
6. Trastornos Mentales y Competencias/Idoneidad Paterna
7. Trastornos Mentales e Incapacidad Mental (Interdicción)
8. Trastornos Mentales y Riesgo de Violencia, Reincidencia y Criminalidad

UNIDAD TEMÁTICA 4: EL INFORME PSICO-JURÍDICO Y EL DICTAMEN

1. Informes Psico-Jurídicos: alcances y limitaciones
2. Dictamen Pericial
3. Técnicas e Instrumentos empleados en el Proceso de Evaluación y Diagnóstico Psicológico Pericial
4. Presentación de Resultados del Dictamen Pericial

MÓDULO: COMUNICACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

PROPÓSITO:

Desarrollar competencias dirigidas a una eficiente comunicación oral que permita transmitir con claridad sus actuaciones y decisiones, en el marco del acceso a la información, la transparencia, el respeto a los Derechos Humanos y el marco normativo vigente.

COMPETENCIAS:

- Informa con claridad sus decisiones judiciales en el marco del acceso a la información, el respeto a los Derechos Humanos y la normativa vigente, manteniendo una adecuada relación con las partes.

CONTENIDOS:

UNIDAD TEMÁTICA 1: MANEJO DEL LENGUAJE Y COMUNICACIÓN

1. Diálogo
2. Técnicas y principios del diálogo
3. Comunicación no violenta
4. Comunicación asertiva
5. Tipo de relación en audiencia
6. La oralidad
7. La pedagogía de la oralidad en la sentencia

8. Lenguaje inclusivo y de género

UNIDAD TEMÁTICA 2: COMO RELACIONARSE CON LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1. Manejo de emociones
2. Protocolo comunicacional (vocero oficial)

9.4. Alcance de la Práctica Judicial

La Fase de Práctica Judicial se desarrollará durante un período de tres (3) meses en Tribunales y Juzgados, donde las y los estudiantes en su condición de practicantes se familiarizan con las labores propias de los administradores de justicia, con la orientación de jueces tutores.

Durante el periodo de práctica judicial, es fundamental desarrollar la capacidad de tomar decisiones judiciales sobre casos reales y plasmarlas en las Resoluciones Judiciales (proyectos), haciendo especial hincapié sobre el Control de Convencionalidad o Constitucionalidad, la determinación de los hechos probados, la Valoración de la Prueba, la argumentación, fundamentación y motivación, así como la ejecución de las mismas, de tal forma que permita consolidar las competencias propias de su formación.

En esta fase, es importante que las y los estudiantes, especialmente quienes no tienen experiencia previa, puedan atravesar un periodo de familiarización e integración a la vida diaria del Despacho Judicial, a partir del relacionamiento y contacto directo con el secretario y con el resto de personal que presta servicios de apoyo a la administración de justicia, diferenciando las funciones que realizan cada uno de ellos.

Por otro lado, las y los estudiantes en prácticas tienen la posibilidad de conocer cómo es el trabajo y relacionamiento con los Fiscales, Médicos Forenses, Abogados y Policías, Equipos interdisciplinarios, Peritos entre otros, así como con las partes.

De igual manera, se integran en esta fase según corresponda a cada materia de especialidad actividades como visitas a Centros Penitenciarios, Centros de Acogida, Cámara Gesell, entre otras actividades de campo que debe realizar un Juez.

El ejercicio de la función jurisdiccional requiere una adecuada organización de la gestión del tiempo de trabajo y la fase de práctica judicial, constituye un período idóneo para que las y los estudiantes desarrollen criterios sobre la organización del Despacho Judicial y la agenda diaria de trabajo de la Jueza o el Juez, lo cual les permitirá

racionalizar la gestión de su tiempo de manera eficiente y la organización del trabajo del Tribunal o Juzgado con criterios de Calidad.

La posibilidad de realizar rotaciones ya sea por Materia, Juzgado o Tribunal o de Juez Tutor, permite obtener información más objetiva y contrastar criterios sobre la evaluación del rendimiento del practicante.

9.5. Características de la Evaluación Final

La última etapa del proceso formativo judicial es la evaluación final, que consiste en la relación y defensa de un expediente judicial. Ésta última etapa es obligatoria.

La evaluación final, es de naturaleza individual y consiste en la presentación escrita y defensa oral, ante un Tribunal examinador, de una Resolución Judicial debidamente fundamentada y estructurada, sobre la base del análisis de un caso real reflejado en un expediente judicial.

El acto de Defensa Oral, es público y abierto.

9.6. Fondo de tiempo por Fases

Fase Teórico – Práctica:

MÓDULO	Tiempo en días	Horas de trabajo individual y/o investigación	Horas de practica y/o aprendizaje colaborativo	Carga horaria total
Bases fundamentales para la Función Jurisdiccional	50	100	95	195
Estructura y funcionamiento del Órgano Judicial				
Herramientas para la Función Jurisdiccional Metodología de la Investigación y producción de artículos científicos Gestión del Caso y del Despacho Judicial	55	100	120	220
Materias de Especialidad para la Función Jurisdiccional Dirección de Audiencias		180	240	420

Psicología aplicada a la Administración de Justicia Comunicación y Administración de Justicia				
1 Materia Penal	15	30	40	70
2 Materia Civil y Comercial	15	30	40	70
3 Materia Familia	15	30	40	70
4 Materia de la Niñez y Adolescencia	15	30	40	70
5 Materia Laboral, Administrativa, Coactiva Fiscal y Tributaria	15	30	40	70
6 Conciliación en la Administración de Justicia	15	30	40	70
Totales:	195	380	455	835

Fase de Práctica Judicial

Rotaciones	Tiempo en días	Carga horaria
Civil	20	128
Penal 1	15	88
Penal 2	15	88
Familia	15	88
Laboral, Administrativo, Coactivo Fiscal y Tributario	10	64
Totales:	90	544

Fase de Evaluación Final

Actividad	Tiempo en días	Carga horaria
Examen: Presentación y defensa de una Resolución Judicial ante un tribunal examinador	15	24
TOTAL, ACUMULADO ENTODAS LAS FASES:	300 días	1.403 horas

9.7. Metodología

9.7.1. Formas Organizativas de la Enseñanza

La organización general del proceso de formación que se llevará a cabo está denominada como Curso, en tanto se hace referencia a un espacio curricular metodológicamente planificado, cuyos contenidos han sido sistematizados para lograr un objetivo final, que es la formación académica especializada de los futuros jueces y juezas del país.

Así mismo se adopta un tipo de formación mixta, es decir que el proceso formativo se llevará a cabo de forma semipresencial, en el que se combinarán actividades presenciales con otras a distancia.

Al margen de lo anterior, el componente presencial, integrará las siguientes formas de organización:

- **Taller**

El objetivo del taller, es que los estudiantes apliquen los conocimientos adquiridos para la solución de problemas propios de su labor profesional, está orientado a vincular la teoría y la práctica. Su aplicación permitirá el análisis y la reflexión de problemas específicos. Esta modalidad de trabajo reconoce la base del desarrollo humano en la intervención activa, la creatividad y la autonomía del estudiante, que se logra cuando el estudiante es capaz de establecer el vínculo entre los componentes académico, investigativo y laboral, para plantear así una solución integral a un problema específico de la profesión, pero con una visión interdisciplinaria.

- **Práctica judicial en tribunales y juzgados**

La práctica preprofesional, en este caso específico, denominada como Práctica Judicial, se constituye en una forma principal de consolidar el proceso enseñanza aprendizaje, ya que se crea un espacio académico para la realización de prácticas profesionales de las y los estudiantes, relacionadas directamente con la formación especializada que han recibido. La práctica en juzgados, se desarrolla bajo la organización, control y supervisión de la Escuela de Jueces del Estado, durante un lapso de tiempo y horarios determinados, en función a las áreas previamente establecidas.

La práctica judicial rotatoria tiene por objetivos:

- Lograr una aproximación directa al ámbito laboral propio en que se desenvuelven las juezas y los jueces en los tribunales y juzgados.
- Integrar la teoría y práctica desarrolladas en los diferentes Módulos de Aprendizaje que integran el Curso, a través de actividades propias del ejercicio jurisdiccional, en tribunales y juzgados.

9.7.2. Métodos de Enseñanza

La naturaleza, características y duración del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, en consideración a las modalidades de formación proyecta la aplicación de métodos de enseñanza, tales como:

- **Método Socrático**

El fundamento de esta metodología, reside en la idea de que el proceso de enseñanza y aprendizaje ocurre cuando al estudiante se le enfrenta a una situación problemática, que le exige recuperar conocimientos anteriores necesarios para la comprensión de un tema nuevo.

Después de un planteamiento general de la situación problemática por parte del docente, se establece un diálogo con los estudiantes. El docente conduce ese diálogo, principalmente, a través de preguntas, de esta manera, el estudiante va adquiriendo confianza en que puede encontrar respuestas que no sospechaba que sabía. Este método será aplicado especialmente en la etapa presencial o en sesiones sincrónicas a través de la videoconferencia.

Aplicaciones didácticas:

- Conocer y asimilar los lineamientos fundamentales de la materia.
- Desarrollar habilidades para plantear el problema que está detrás de un conflicto jurídico.
- Adquirir conciencia sobre la forma en que las juezas y los jueces adoptan decisiones jurídicas y los dilemas que éstas implican.
- Entender el modo "típico" del razonamiento jurídico.
- Aprender a analizar decisiones judiciales y los casos complejos.
- Sintetizar e interrelacionar los distintos ámbitos jurídicos.
- Aprenda a manejar y solucionar problemas.

- **Método Vivencial - Experiencial**

La metodología vivencial, tiene como objetivo que el alumno aprenda a partir de la experiencia, un aprendizaje significativo sucede mediante la acción, y se sustenta en la afirmación “*la vivencia está unida a la experiencia propia*”.

Esta metodología, basada en el aprendizaje vivencial – experiencial, apunta a generar espacios educativos de carácter teórico - práctico, en los cuales, al alumno tenga la oportunidad de valerse de los conocimientos teóricos adquiridos y llevarlos a la práctica, propiciando la vivencia al verse enfrentados a una situación real, esta actividad debe estar seguida de momentos de reflexión, para que dicha vivencia se convierta en una experiencia significativa.

El uso de la Metodología Vivencial – Experiencial, implica que los alumnos deberán desarrollar procesos cognitivos y socioafectivos, que de manera integral les permitirán desarrollar y fortalecer sus competencias desde el ser, el hacer, y el saber hacer.

- **Método de Discusión de Dilemas Morales**

Konstanz Method of Dilemma Discussion (KMDD) es el Método de Discusión de Dilemas, en el que el docente pone a la o el estudiante en una situación semejante a la real y lo confronta con una discusión controversial, lo cual crea emociones y reacciones sociales que necesitan ser tomadas en cuenta. Para persistir en esta situación, las y los estudiantes deben activar y desarrollar sus competencias morales y democráticas, tales como:

- Ofrecer buenas razones para defender su opinión acerca de un tema moral o decisión.
- Escuchar los razonamientos de oposición, evaluarlos y apreciarlos.
- Negociar con los conflictos entre la presión del grupo y su propia conciencia.
- Adoptar la perspectiva de los actores en la historia del dilema (el tomador de decisión y las personas a quienes la decisión de esa persona afecta. La confrontación ha mostrado ser un fuerte estímulo para el desarrollo cognitivo moral-cognitivo.

- **Método de Elaboración Conjunta**

El método de elaboración conjunta se manifiesta mediante la conversación o el diálogo entre los estudiantes y el docente, que propicia el proceso del pensamiento colectivo, la construcción dialogada y cooperativa, en la cual, a partir de la dirección y orientación

de la o el docente se encamina la construcción de conocimientos, reconociendo los saberes y experiencias de las o los estudiantes.

- **Método Aprendizaje Basado en Problemas (ABP)**

La utilización de este método de enseñanza, estimula la iniciativa y la actividad creadora de los estudiantes. Consiste en asignar a la tarea cognoscitiva, una organización y estructura correspondiente a una situación conflictiva o problémica, lo cual permite estimular en la o el estudiante la adquisición de nuevos conocimientos y habilidades, para promover el pensamiento reflexivo y dialéctico.

Barrows (1986) define al ABP como “un método de aprendizaje basado en el principio de usar problemas como punto de partida para la adquisición e integración de los nuevos conocimientos”.

- **Método de Estudio de Casos**

El Método de Estudio de Casos, consiste en aplicar una metodología donde el estudiante debe resolver un caso problemático (real, que suponga un reto, por lo complejo), aplicando los conocimientos que posee de manera previa y basándose en la información teórica, complementaria, que pueda brindar el docente. Supone el análisis minucioso por parte de las y los estudiantes de toda la información documental, que contiene la información relativa a un caso. Puede ser considerado como uno de los principales y más efectivos métodos de enseñanza práctica, ya que se constituye en una oportunidad de aprendizaje significativo en la medida de que quienes participan en su análisis logran involucrarse y comprometerse tanto en la discusión del caso como en el proceso de solución.

Este método permite desarrollar habilidades tales como: el análisis, síntesis y evaluación de la información. Posibilita también el desarrollo del pensamiento crítico, el trabajo en equipo y la toma de decisiones, además de otras actitudes y valores como la innovación y la creatividad.

- **Método de Simulación**

La simulación, permite la reproducción de un determinado procedimiento o técnica y posibilita que todos los estudiantes apliquen un criterio normalizado, sirve para el mejoramiento de las técnicas de diagnóstico, tratamiento y de resolución de problemas a través de la representación de situaciones de la vida real en la que participan los estudiantes. Asimismo, permite la experimentación de una situación determinada que

puede presentarse en el ámbito laboral para desarrollar en ellos estrategias de prevención y toma de decisiones eficaces.

- **Método Investigativo**

Los métodos de investigación, se constituyen en un elemento clave para la construcción de un nuevo conocimiento válido sobre un fenómeno de la realidad. Puede definirse como un conjunto de técnicas y herramientas, que permiten orientar la actividad del estudiante para la obtención de información, a través de la recolección de datos o de evidencias, para el análisis de un tema.

Este método se presenta en los distintos tipos de actividad, es decir: la observación, el trabajo con textos y documentos, la experimentación y otros. En cada una de estas tareas lo que se pretende es lograr una actuación independiente de las y los estudiantes dirigida a resolver un problema determinado.

- **Método Expositivo**

Consiste en la presentación oral de un tema lógicamente estructurado, generalmente centrado en una comunicación unidireccional del docente con los alumnos, o de los alumnos con otros alumnos. Para propiciar la adquisición de nuevos conocimientos, es necesario que la información que se expone esté bien sistematizada y estructurada de manera clara, que permita la reflexión y análisis crítico individual. Permite extraer los puntos importantes de una amplia gama de información, que por su diversidad o complejidad representa dificultades en su estructura y organización como contenidos de un curso.

- **Aula Invertida**

A través de este método, los elementos tradicionales de la clase impartida por el docente se invierten. El docente proporciona materiales educativos o actividades previas que deben ser estudiadas o realizadas por los estudiantes previamente en casa y, luego, se trabajan en el aula con el docente. El objetivo: optimizar el tiempo en clase para el desarrollo de actividades prácticas, orientadas a consolidar las competencias propuestas.

9.7.3. Técnicas

- **Juego de Roles**

El juego de roles, Consiste en la representación espontánea de una situación real o hipotética se utiliza para mostrar un problema relacionado con el desempeño profesional, en la cual cada participante deberá representar un rol o un papel, escenificando una situación concreta, es un método que propicia que los estudiantes asuman una identidad y una manera de actuar hipotética, a partir de la cual deberán enfrentar problemas reales, logrando que se involucren, comprometan y reflexionen sobre los roles que adoptan y la historia que representan.

Esta técnica ayuda a promover el trabajo en equipo, toma de decisiones, la innovación y la creatividad en cada participante. Amplía el campo de la experiencia de los participantes y su habilidad para resolver problemas del contexto desde diferentes puntos de vista.

- **Trabajos Prácticos**

Desde un punto de vista conceptual los trabajos prácticos, se constituyen en un instrumento de evaluación, en el cual se verá reflejada la elaboración teórica del estudiante. El docente podrá evaluar el grado y profundidad de comprensión de los conocimientos adquiridos por parte del estudiante, al aplicarlos a una situación concreta asignada, donde el contenido sobre el que se deberá desarrollar el trabajo práctico esté en correspondencia con el contenido avanzado.

Los trabajos podrán ser individuales, grupales, presenciales o virtuales, en los cuales el denominativo común será que, el alumno deberá diagnosticar, resolver o justificar de manera teórica la postura y las conclusiones a las que ha llegado, al haber relacionado hechos, teorías y conceptos propios de la materia.

- **Cuestionario**

Un cuestionario es una herramienta de recopilación de información, conformada por una serie de preguntas y otras indicaciones breves, que se realizan con el fin de obtener información sobre un tema específico. El cuestionario, está conformado por una serie de preguntas que deben estar redactadas de manera coherente, que mantienen una lógica en el orden, que la o el estudiante debe responder en relación con la materia que se esté trabajando.

Como variante se tiene el Cuestionario de Caso, el cual se refiere a la elaboración, en forma breve, de hechos sobresalientes de una serie de supuestos que permitan a la o al estudiante, responder de forma igualmente breve, a las preguntas que en relación de ellos se realice.

- **Debate**

El debate puede ser considerado como parte de la metodología activa participativa, ya que contribuye al desarrollo de la habilidad de expresarse oralmente, favorece el desarrollo del pensamiento crítico, requiere por parte del alumno el tratamiento adecuado de la información, para su posterior análisis, evaluación y elaboración de juicios basados en criterios que se verán reflejados en la defensa de una postura argumentada.

El debate puede ser usado cuando un tema suscita posiciones contrarias entre las y los estudiantes o se forman bloques de opiniones divergentes, cuando un concepto, una apreciación o una tesis no logran unanimidad, pero si se desea utilizarlo como una estrategia de enseñanza aprendizaje, se debe considerar que el alumno debe tener tiempo para informarse y prepararse previamente sobre el tema, para así poder intervenir con conocimiento en la discusión, es una actividad que obliga a argumentar en forma lógica, en pro o en contra de una tesis.

- **Lluvia de Ideas**

Es una técnica grupal que permite indagar u obtener información acerca de lo que un grupo conoce sobre un tema determinado. Es adecuada para generar ideas acerca de un tema específico o dar solución a un problema.

El docente debe tomar nota de las ideas expuestas y promover un ambiente de respeto, creatividad y confianza. Las ideas se analizan, valoran y organizan de acuerdo para realizar una sistematización y síntesis de lo planteado en función al propósito planteado.

9.7.4. Medios de Enseñanza

Los medios o recursos de enseñanza, son componentes del proceso de enseñanza aprendizaje, establecen una relación directa con los métodos, facilitan la comunicación entre el docente y los estudiantes y facilitan el desarrollo del proceso, ya que al constituirse en el apoyo material para la apropiación de los contenidos, el docente

puede adecuarlos a las actividades educativas que tiene previstas, así como al contenido que tiene que abarcar.

Hoy en día, además de los medios tradicionales y por el avance de las Tecnologías de la Información y Comunicación, se cuenta con diversos medios didácticos, permitiendo su aplicación combinada en el proceso de formación, para responder adecuadamente a los diferentes estilos de aprendizaje, y aumentando las posibilidades formativas.

Entre los medios de enseñanza a ser aplicados en el Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, se tiene:

- **Medios de uso directo**

Estos medios tienen el fin de elevar el nivel de objetivación de la información y motivar la atención grupal e individual de los estudiantes. Entre ellos se tiene a la pizarra acrílica, láminas, fotografías y otros como:

- **Textos de aprendizaje.** - Estos Incluyen todos los recursos bibliográficos que se requieren de acuerdo a los contenidos temáticos a desarrollar en el módulo, es un referente importante para el estudiante toda vez que los contenidos están integrados y sistematizados. En el caso del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, se ha dispuesto la elaboración de textos de aprendizaje propios con relación a todos los Módulos de Aprendizaje a ser desarrollados.
- **Material de lectura complementaria.** - Se constituyen en material de lectura, los textos que contienen información complementaria a los textos de aprendizaje de cada materia, permiten enriquecer los contenidos establecidos en el texto de aprendizaje. Deben estar elaborados de tal manera que permitan a las y los estudiantes facilitar el estudio independiente, ofreciendo alternativas para que los estudiantes sean constructores de su aprendizaje, este material se puede complementar con la elaboración de: mapas conceptuales, esquemas, gráficos o ejemplos relativos al tema en cuestión.
- **Portafolios.** - Los portafolios son archivos que contienen los documentos elaborados por la o el estudiante, y se constituyen en evidencias del aprendizaje logrado en las diversas etapas del curso. Pueden contener los “mejores trabajos” de las y los estudiantes, acompañados por evaluaciones que dejen ver las fuerzas y debilidades de dichos trabajos.

Este archivo es administrado por el propio estudiante, pero evaluado junto con la o el docente. Los elementos incluidos en el portafolio, generalmente se organizan por orden cronológico. Este recurso será empleado principalmente en la Fase de Práctica Judicial.

- **Medios Tecnológicos**

Estos medios pueden ser utilizados principalmente en el desarrollo de sesiones a distancia, pero también en actividades presenciales. Entre ellos tenemos al reproductor multimedia, la pizarra electrónica o el reproductor de vídeo. Al margen de ellos y como principal medio tecnológico a ser utilizado se tiene:

- **La plataforma educativa virtual.** - La Educación a Distancia es un proceso formativo mediatizado por las Tecnologías de la Comunicación y la Información. En ese entendido la plataforma educativa virtual, se constituye en el instrumento esencial de gestión educativa en la formación y especialización judicial. Para tal efecto, el Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial, utiliza la Plataforma Virtual MOODLE, la cual integra los siguientes recursos y características:

Nombre del recurso	Características	Propósito
Tablón de anuncios (NOVEDADES)	Es público y está bloqueado a la edición de estudiantes.	Difusión de avisos, circulares y otros de la Escuela de Jueces a las y los estudiantes, así como las y los docentes.
Foros temáticos	Es privado , este foro sólo es visible para docentes y estudiantes de cada grupo temático conformado.	Intercambio de información y comunicación entre la o el docente de un grupo temático y sus estudiantes
Foros debate	Es público , este foro es visible para todos las y los estudiantes.	Permite el intercambio de criterios y opiniones para el enriquecimiento de saberes sobre un tema o cuestión, determinada por la o el docente y moderada por este mismo.

<p>Foro de estudiantes (CAFETERÍA)</p>	<p>Es público, este foro facilita la comunicación entre los estudiantes del Módulo. Es un espacio de esparcimiento y comunicación entre las y los estudiantes del Curso.</p>	<p>Es un foro NO MODERADO, lo que significa que la Escuela de Jueces del Estado, así como las y los Docentes no intervendrán en este espacio, por ello, no se responsabiliza de las informaciones vertidas en él.</p> <p>Permite el intercambio de criterios y experiencias entre estudiantes de manera independiente.</p>
<p>Foro de consultas</p>	<p>Es público, este foro está habilitado de manera permanente para cada módulo, dirigido es la aclaración de cualquier duda.</p>	<p>Para que las y los estudiantes realicen consultas a las y los docentes respecto a dudas sobre el módulo que se está desarrollando.</p>
<p>Cuestionario de control</p>	<p>Es público, disponible para los estudiantes, se habilita hasta la fecha y hora establecidas.</p>	<p>Se proponen una serie de preguntas a las y los estudiantes y la calificación se hace de forma automática.</p> <p>Permite hacer seguimiento del aprendizaje de las los estudiantes y se constituye en una herramienta que incentiva la lectura de los materiales.</p>
<p>Tarea</p>	<p>Es público, se habilita hasta una fecha y hora establecidas. Debe permitir subir un archivo en formato Word, Excel o PowerPoint.</p>	<p>Mediante las tareas, las y los docentes pueden determinar los ejercicios, actividades y trabajos que deberán realizar las y los estudiantes a los fines de calificación posterior.</p> <p>Se emplea para la presentación de trabajos prácticos, análisis de casos, mapas conceptuales, cuestionarios de desarrollo, ensayos u otros que requieran de desarrollo.</p>

Wiki	Es privado , se habilita hasta una fecha plazo para un subgrupo determinado de estudiantes, instruyendo la construcción conjunta un documento.	La finalidad de una Wiki es permitir que varios usuarios puedan crear un documento sobre un mismo tema, de esta forma cada usuario aporta un poco de su conocimiento para que el documento sea más completo, creando de esta forma una comunidad de usuarios que comparten contenidos acerca de un mismo tema o categoría, de una forma interactiva, fácil y rápida; dichas facilidades hacen de una wiki una herramienta efectiva para la escritura colaborativa.
Webquest	Es público , está disponible para todos las y los estudiantes hasta una fecha establecida	Es una herramienta didáctica que permite responder preguntas específicas a través de información que se encuentra en determinados enlaces a sitios web.
Video	Es público , disponible para las los estudiantes durante el desarrollo de todo el Curso	Facilita la información sobre un determinado tema a través de imágenes y sonido.
Encuesta	Es público , disponible para las y los estudiantes. Se habilita hasta una fecha establecida	El módulo de encuestas permite evaluar el aprendizaje en entornos virtuales o la labor docente.
Mensajería	Es privado , disponible para las y los estudiantes y docentes durante el desarrollo de todo el Curso	Permite intercambiar información de manera personal con el docente y entre estudiantes de manera asincrónica.
Calificaciones	Es privado , disponible para las y los estudiantes y docentes durante el desarrollo de todo el Curso.	Permite estar informado sobre las calificaciones recibidas en las diferentes actividades de aprendizaje a lo largo de todo el Curso, asimismo permite autoevaluar el rendimiento.
Calendario	Es público , disponible para las y los estudiantes durante	Permite hacer seguimiento de las fechas inherentes a las actividades

	el desarrollo de todo el Curso.	planificadas durante el desarrollo del Curso.
--	---------------------------------	-----------------------------------------------

Asimismo, se utilizarán otras plataformas virtuales para la realización de actividades sincrónicas, que permitan la interacción en tiempo real, para el desarrollo de esta actividad se llevarán a cabo videoconferencias, que son sesiones de comunicación visual entre dos o más usuarios planificada con antelación, durante la cual, los estudiantes podrán interactuar entre ellos, y con los docentes, independientemente de su ubicación, con una transmisión de contenido de audio y video en tiempo real.

Esta es una herramienta que se ha integrado de manera más frecuente en el desarrollo de cursos y clases virtuales en plataformas educativas, entre sus ventajas están: el uso compartido de la pantalla, lo que permite realizar una presentación de diapositivas, una grabación, además de ofrecer el servicio de mensajería instantánea, la conformación de grupos de trabajo en diferentes salas, encuestas entre otras características.

9.7.5. Herramientas

Existen una diversidad de herramientas que pueden ser aplicadas en el proceso de formación, a continuación, se presentan algunas de las que se pretende puedan ser utilizadas tomando en cuenta sus ventajas para facilitar el aprendizaje visual. Estas herramientas pueden tener doble utilidad: al docente para organizar y presentar la información y a los estudiantes como estrategia de aprendizaje.

- **Cuadro comparativo**

Es una herramienta que permite identificar las semejanzas y diferencias de dos o más objetos o hechos, luego de hacer el cuadro comparativo, es conveniente enunciar la conclusión a la que se llegó.

Permite desarrollar la habilidad de comparar, lo que constituye la base para la emisión de juicios de valor, facilita el procesamiento de datos, lo cual antecede a la habilidad de clasificar, categorizar información para organizar el pensamiento.

- **El diagrama de flujo**

Es una herramienta gráfica, valiosa para la representación esquemática de la secuencia de instrucciones de un algoritmo o de los pasos de un proceso. Un diagrama de flujo, permite entender qué es una secuencia y cuáles son las diferentes etapas de

un proceso hasta llegar a su objetivo. Esta técnica se utilizará sobre todo para facilitar el aprendizaje de los procedimientos de los diferentes tipos de institutos jurídicos de cada materia de especialidad de la función jurisdiccional.

- **Mapa conceptual**

También se llama "diagrama conceptual", es una herramienta para organizar y representar conocimiento, los mapas conceptuales ayudan a visualizar las relaciones entre diversos conceptos facilitando la comprensión sobre temas complejos. Los mapas conceptuales están compuestos por: conceptos, frases o palabras de enlace, estructura proporcional y jerárquica.

- **Mapa mental**

Es una herramienta que facilita el aprendizaje porque permite visualizar ideas en forma de esquemas; es decir, de un tema o concepto central se desprenden otros relacionados con el tema principal. Fomenta el uso de la creatividad para plasmar de una manera gráfica, flexible y dinámica los pensamientos derivados de un tema central, en ramificaciones que no están jerarquizadas.

10. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DEL CURSO

En relación al Módulo de Metodología de Investigación y producción intelectual y con el propósito de impulsar el desarrollo de artículos científicos en los estudiantes, se determinan las principales líneas de investigación que no son limitativas, tan sólo pretenden promover una reflexión y abrir un abanico de posibilidades de estudios e investigaciones a ser realizadas:

- Derechos Humanos
- Interculturalidad y Pluralismo Jurídico
- Juzgamiento con Perspectiva de Género
- Niñez, Adolescencia y Justicia
- Transparencia y Ética Judicial
- Reformas Judiciales
- Gestión del Caso y del Despacho judicial

11. SISTEMA DE EVALUACIÓN

11.1. Evaluación del aprendizaje

Conforme el enfoque por competencias asumido, la evaluación de competencias es el proceso de recopilación de evidencias que muestran los resultados del aprendizaje del estudiante por el que se le certifican.

Evaluar por competencias supone el diseñar instrumentos en los que el estudiante demuestre con ejecuciones (evidencias) que puede realizar las tareas de la competencia exigida.



Las evidencias de aprendizaje de competencias no se limitan a mostrar “*lo que sabe*” o “*sabe hacer*” el estudiante, también debe tenerse presente “*lo que sabe ser*” y cómo vive la competencia junto a los demás para referirnos de forma más plena a la idea original de competencia. (Delors, 1996)

Un criterio de desempeño, se define como el estándar o la calidad de la ejecución de una competencia que es uniforme para todos.

Por tanto, el desarrollo de criterios de desempeño puntuales, críticos, objetivos y bien establecidos para una competencia, asegura una alta confiabilidad y validez en la evaluación. En ese sentido, se exigirá a los docentes y jueces tutores la aplicación de criterios y parámetros de evaluación para cada una de las actividades evaluables planificadas.

El sistema de evaluación aplicado respecto al aprendizaje de los estudiantes del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria tiene las siguientes características:

Fase	Total, de puntaje	Características
Teórico – Práctica	50 puntos	<ul style="list-style-type: none"> • El Total de los 100 puntos asignados a cada módulo se distribuirá de manera equilibrada en todas las actividades de aprendizaje evaluables del módulo. • Se aplicarán actividades de evaluación de manera continua durante el tiempo asignado a cada módulo. • Todos los módulos troncales serán evaluables y su puntaje final será ponderado, conforme los 50 puntos de la fase de formación teórico - práctica. • Los módulos complementarios no serán sujetos de evaluación, pero su desarrollo será de carácter obligatorio.
Práctica Judicial	30 puntos	<ul style="list-style-type: none"> • Cada una de las rotaciones se calificará sobre 100 puntos. • El total de los 100 puntos asignado a cada rotación, será distribuido de manera equilibrada en calificaciones parciales según las actividades planificadas en cada rotación. • Al finalizar la fase de práctica judicial, las calificaciones de todas las rotaciones serán sumadas y ponderadas a los 30 puntos correspondientes a esta fase.
Evaluación final	20 puntos	<ul style="list-style-type: none"> • La calificación final será sobre los 20 puntos sin ponderación alguna. • Se evaluará conforme a criterios preestablecidos.

La calificación del aprendizaje es **acumulativa**, lo cual permitirá que cada una de las actividades de aprendizaje planificadas tendrá importancia para el estudiante.



Para el caso de los módulos y actividades complementarias que sean planificadas las mismas no son puntuadas, no obstante, al tratarse de actividades orientadas a fortalecer las competencias de los estudiantes, las mismas serán de participación obligatoria forjando la responsabilidad y compromiso de los estudiantes.

Para acceder a la Evaluación Final, la o el estudiante deberá alcanzar un mínimo de calificación de cincuenta y uno (51) puntos sobre cien (100) puntos después de haber culminado las Fases de Formación Teórico-Práctica y de Práctica Judicial, conforme a lo establecido en el Artículo 74 del Reglamento Específico de la UFOR.

La calificación mínima de aprobación del Curso de Formación y Especialización Judicial, es de setenta y uno sobre cien puntos (71/100), que resultará de la sumatoria acumulada de las calificaciones finales obtenidas en los módulos desarrollados en la Fase Teórico – Práctica, de las rotaciones realizadas en la Fase de Práctica Judicial y de la Fase de Evaluación Final.

Si la calificación lograda por la o el estudiante no alcanzara la nota mínima de aprobación, significará la reprobación del Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en Área Ordinaria, sin lugar a segundas instancia.

La responsabilidad respecto a la calificación del aprovechamiento de los estudiantes, en las diferentes etapas del proceso de formación es la siguiente:

- Fase Teórico Práctica - Docentes responsables de Módulo
- Fase de Práctica Judicial - Juez Tutor
- Evaluación Final - Tribunal Examinador

Conforme a lo establecido en el Reglamento de la Unidad de Formación y Especialización y bajo supervisión de la Jefatura de Unidad de Formación y Especialización.

Los principios que deben regir las evaluaciones de los estudiantes en el proceso de formación y especialización son los siguientes:

- **Principio de Objetividad:** Considerando la responsabilidad que implica la evaluación de los estudiantes en un proceso de formación, el docente debe apegarse a los criterios y parámetros de evaluación según el desempeño logrado por el estudiante en base a evidencias de producto o desempeño según corresponda a la tarea asignada, de modo tal que las calificaciones reflejen de la manera más veraz posible las competencias alcanzadas.
- **Principio de Transparencia:** Todas las calificaciones y retroalimentación realizada, ya sea por el Docente de Módulo o el Juez Tutor, una vez sean entregadas a la Jefatura de la Unidad de Formación debidamente firmadas,

deben ser de conocimiento de los estudiantes manteniendo la publicidad y transparencia de la evaluación.

Por otro lado, la evaluación del aprendizaje debe ser **formativa**.

11.2. Evaluación del Proceso Académico

Sobre la evaluación del proceso educativo como tal, a la conclusión de cada módulo en la Fase Teórico - Práctica, se aplicará una encuesta de evaluación del desempeño docente y de satisfacción del usuario, que permitan realizar ajustes para mejorar el proceso de formación.

Asimismo, a la conclusión de todo el Curso se realizará una evaluación general de todas las Fases del Proceso de Formación Judicial, a fin de realizar las acciones correctivas y de mejoramiento para futuras convocatorias.

12. PLANTEL DOCENTE

Conforme a lo establecido en el artículo 55, II) del Reglamento Específico de la Unidad de Formación y Especialización, para los fines del Curso de Formación y Especialización Judicial, se reconocen las siguientes clases de docentes:

- **Docentes internos**, son servidoras o servidores públicos dependientes de tribunales y entidades que conforman el Órgano Judicial que, en razón a su formación profesional, especialidad y/o experiencia son requeridos por la Escuela de Jueces del Estado para el ejercicio de la docencia en el Curso de Formación y Especialización Judicial.
- **Docentes externos**, son profesionales ajenos al Órgano Judicial que, en razón a su formación profesional, especialidad y/o experiencia, son contratados por la Escuela de Jueces del Estado, para el ejercicio de la docencia en el Curso de Formación y Especialización Judicial, a cuyo efecto se gestionará administrativamente el correspondiente contrato personal de servicio docente, en el que se contemplará la remuneración pertinente.

Para la selección de las y los docentes internos, se realizará Convocatoria Pública Interna, a nivel del Órgano Judicial. El proceso de selección comprenderá tres fases: la primera fase de Revisión de Documentación Mínima Habilitante, la segunda fase de

Calificación de Méritos y la tercera fase correspondiente al vencimiento y aprobación del Curso Inductivo a la Función Docente Judicial.

A efectos de la selección de docentes, se ha emitido la Convocatoria Pública Interna N°001/2021 de selección de docentes para el Tercer Curso de Formación y Especialización Judicial en el Área Ordinaria.

En el supuesto que las y los docentes no sean suficientes para cubrir todas las asignaturas o grupos, en razón a la especialidad se requiera de expertos, se contratará a docentes externos o se procederá a los convenios interinstitucionales a fin de garantizar un alto nivel de calidad del plantel docente.

Una vez concluidas sus funciones los docentes del Curso son evaluados por los estudiantes, así como por la Unidad de Formación y Especialización para recomendar a quienes tengan las mejores evaluaciones para los siguientes procesos de formación.

ANEXO N°1

CRONOGRAMA DEL DESARROLLO DEL TERCER CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL

CRONOGRAMA DEL DESARROLLO DEL TERCER CURSO DE FORMACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN JUDICIAL

ETAPA	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN
ETAPA DE ADMISIÓN	Inauguración del Curso de Formación Judicial en Área Ordinaria y Agroambiental	29 de septiembre de 2022 hrs. 11:00 am.	29 de septiembre de 2022
	Taller Introductorio al Curso de Formación y Especialización	29 de septiembre de 2022	30 de septiembre de 2022
FASE TEÓRICO PRÁCTICA	Desarrollo del Módulo 1: Bases Fundamentales para la Función Jurisdiccional (50 días) Desarrollo del Módulo: Estructura y Funcionamiento del Órgano Judicial	3 de octubre de 2022	21 de noviembre de 2022
	Desarrollo del Módulo 2: Herramientas para la Función Jurisdiccional (55 días) Desarrollo del Módulo: Gestión del Caso y Gestión del Despacho Judicial Desarrollo del Módulo: Metodología de Investigación y Producción Intelectual	22 de noviembre de 2022	15 de enero de 2023

Desarrollo del Módulo 3: Materias de Especialidad de la Función Jurisdiccional (90 días)			
	Desarrollo del Módulo: Dirección de Audiencias.	16 de enero de 2023	15 de abril de 2023
	Desarrollo del Módulo: Psicología Aplicada a la Administración de Justicia		
	Desarrollo del Módulo: Comunicación en la Administración de Justicia		
	Materia Penal	16 de enero de 2023	30 de enero de 2023
	Materia Civil	31 de enero de 2023	14 de febrero de 2023
	Materia Familiar	15 de febrero de 2023	1 de marzo de 2023
	Materia NNA	2 de marzo de 2023	16 de marzo de 2023
	Materia Laboral, Administrativa, Coactivo Fiscal y Tributario	17 de marzo de 2023	31 de marzo de 2023
	Conciliación en la Administración de Justicia	1 de abril de 2023	15 de abril de 2023
FASE DE PRÁCTICA JUDICIAL	Desarrollo de Rotaciones (90 días)	24 de abril de 2023	23 de julio de 2023
EVALUACIÓN FINAL	Desarrollo del Examen de Evaluación Final (15 días)	27 de julio de 2023	10 de agosto de 2023
	Elaboración y presentación de Informe Final	10 de agosto de 2023	16 de agosto de 2023
CONCLUSION DEL PROCESO	Acto de Clausura	16 de agosto de 2023	22 de agosto de 2023
	Remisión de Planilla de Egresados al Consejo de la Magistratura	22 de agosto de 2023	25 de agosto de 2023



ANEXO N°2

PLANES MODULARES